



Memoria ESG-2022

Sostenibilidad y Responsabilidad Social

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

MEMORIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ACERCA DE GRUPO CANDESA, es una empresa española que comienza su andadura en el año 1961, siendo uno de los grupos mineros a cielo abierto no metálica y sus derivados, con una potente presencia en el cuadrante noroccidental de la Península Ibérica.

El grupo está formado por cuatro sociedades:

- Canteras de Santander, S.A (CANDESA)
- Aridos y hormigones del Deva, S.L (DEVASA)
- Hormigones del Sella, S.L (Horsella)
- Logística y Bombeo de Hormigón, S.L (L.B.H)

Líneas de actividad:

* Explotación de canteras y fabricación de áridos.



La compañía cuenta con ocho explotaciones activas (caliza, dolomía, sílice y ornamental) con presencia en Cantabria, Asturias y Castilla-León.

Contamos con el certificado:

- Certificado CE Áridos

* Fabricación y suministro de hormigón.

Actualmente hay activos ocho centros de

Producción de Hormigón

- Certificado Hormigón EHE-08 (D.O.R.)
- Hormigón EXPERT
- Certificado RD 163/19 PH.



CANTERAS GRUPO CANDESA

CENTROS DE PRODUCCIÓN

INDUSTRIA EXTRACTIVA

EXTRACCIÓN DE ÁRIDOS CANTABRIA

- Herrera de Camargo
- Las Caldas de Besaya
- Comillas
- Muñorrodero
- Unquera



EXTRACCION DE ÁRIDOS ASTURIAS

- Arriondas (Asturias)
- Piloña (Asturias)

EXTRACCION DE ÁRIDOS CASTILLA-LEON

- La Robla (León)



PLANTAS DE HORMIGÓN

GRUPO CANDESA

CENTROS DE PRODUCCIÓN

PLANTAS DE HORMIGÓN

CANTABRIA

- Herrera de Camargo
- Cartes
- Unquera
- Muñorrodero
- San Vicente de la Barquera

ASTURIAS

- Arriondas
- Pola de Siero





En todas las actividades realizadas por el Grupo Candesa está implementada la preocupación medioambiental, la seguridad del equipo humano, la calidad y el compromiso ante la sociedad.

En todas las actividades se aplican los más rigurosos estándares de calidad y respeto al medio ambiente, afrontando con la máxima profesionalidad y responsabilidad los compromisos y teniendo como máxima ofrecer el mejor servicio al cliente final y a la sociedad en general.

Como parte de su firme compromiso con la excelencia, CANDESA ha logrado obtener el certificado **ISO 9001 de calidad**, el Certificado **ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo** y el Certificado CE Áridos, así como diversos distintivos de calidad relativos a la elaboración de hormigón DOR. Además, se encuentra actualmente en proceso de certificación de **ISO 14001 de medio ambiente**.

Desde el Grupo CANDESA siempre han enmarcado todos estos esfuerzos dentro de una estrategia empresarial que pone de manifiesto su **compromiso decidido con el desarrollo sostenible**, la calidad de sus productos y la mejora continua.

Grupo Candesa en el último año ha apostado por la **Minería 4.0**, y todo lo que implica, facilita un cambio profundo en las estructuras de una explotación minera que tiene la capacidad de cambiar el juego y contribuir al avance de una actividad en diversos frentes: **la seguridad y la salud en el trabajo**, la productividad, el ahorro en el consumo de agua, la eficiencia en el uso de los recursos y de otras materias primas, mejorar la percepción social, la neutralidad climática o la economía circular.

Para conseguirlo, hemos invertido en la formación de nuestros trabajadores, y en particular en la línea de mando, en la utilización de diversas herramientas organizativas (Metología KAIZEN, Lean Six Sigma o 5S) y herramientas de planificación (Enterprise Resource Planning y Bussines Intelligence), así como Sistemas de Gestión del Mantenimiento y de Gestión de la Calidad. Además, a nivel operacional nos apoyamos en la metodología BIM (Building Information Modeling), en el uso de drones, de GPS, de Estaciones Topográficas, de sensores, de aplicaciones software, de geofísica de alta resolución o de almacenamiento en la nube.

ESTRATEGIA DEL GRUPO. PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2026

En una empresa de cualquier sector, para fomentar el crecimiento y la competitividad, es imprescindible impulsar las **BUENAS PRÁCTICAS OPERACIONALES Y LAS INICIATIVAS NO-VEDOSAS**.

La estrategia del Grupo está orientada hacia un modelo de negocio más sostenible, rentable y con riesgo cero que permita a la compañía asegurar sus compromisos de seguridad laboral y calidad del producto, y lidiar los nuevos retos a los que se enfrenta el sector minero.



Con la finalidad de lograr los objetivos estratégicos del Grupo, se continúa trabajando en cinco líneas para los próximos 5 años, adaptadas al contexto a corto y medio plazo y teniendo en cuenta las especificidades de cada línea de negocio:

- Cuidado del medioambiente
- Desarrollo del objetivo “cero accidentes”, “tolerancia cero”
- Sostenibilidad en el negocio y en el entorno.
- Servicio de calidad al cliente.
- Minería 4.0.

ESTRATEGIA DEL GRUPO NUEVO PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2026

En un plano práctico, hemos definido cuáles son los ODS prioritarios por los que consideramos que podemos contribuir en mayor medida a través de nuestro modelo de negocio.

Hemos hecho un análisis en base en nuestra actividad y desempeño, por la cual hemos obtenido tres objetivos prioritarios, que hemos alineado con las estrategias básicas que se marcan para un colaborador activo en la adhesión al Pacto Mundial.

A. RESPONSABILIDAD ECONOMICA

El Grupo Candesa quiere poner especial dedicación en seguir garantizando el desarrollo económico y la generación de puestos de trabajo estables.

B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Este ámbito está compuesto por dos dimensiones:

- **PERSONAS:** en la estrategia 2022-2026, GRUPO CANDESA quiere seguir avanzando hacia la excelencia en materia de seguridad en el trabajo, con el objetivo irrenunciable de tener el entorno laboral más seguro posible. La igualdad de oportunidades, la conciliación de la vida profesional y personal, la formación de la plantilla en RSC, la mejora del clima laboral y el desarrollo de políticas de RRHH serán ejes fundamentales de la planificación.

- **SOCIEDAD:** en este nuevo plan, la compañía busca potenciar el voluntariado corporativo adaptado a su realidad descentralizada, y la ayuda a la comunidad donde opera a través de diversas acciones solidarias y alianzas con el tercer sector. También apostará por la innovación y el desarrollo de producto que lleve aparejado una mejora en la sostenibilidad de sus clientes y, por lo tanto, de la sociedad.

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE.

Las áreas principales serán la eficiencia energética, la economía circular, integrándola a todos los niveles pero en especial reutilizando y reciclando materiales y residuos de los procesos productivos (de la empresa y de sus clientes y proveedores), el empleo de energías renovables con el objetivo de alcanzar el vertido cero.

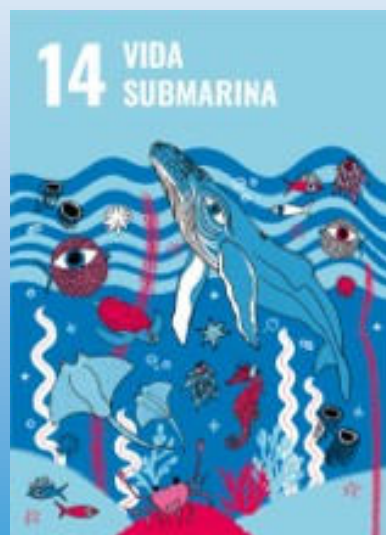


ESTRATEGIA DEL GRUPO. NUEVO PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2026

VINCULOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

A. RESPONSABILIDAD ECONOMICA

MINERÍA 4.0. TECNOLOGÍA DE FUTURO PARA UN PRESENTE SOSTENIBLE



ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

A. RESPONSABILIDAD ECONOMICA

En el Grupo Candesa se están implementando nuevas tecnologías en los procesos de producción de nuestra actividad, siempre buscando optimizar los recursos económicos y humanos.

MINERÍA 4.0

TECNOLOGÍA DE FUTURO

PARA UN PRESENTE SOSTENIBLE

Herramientas Organizativas

Lean Six Sigma, Kaizen, 5S

Herramientas de Planificación

ERP (Enterprise Resource Planning)

BI (Business Intelligence).

Sistemas de Gestión del Mantenimiento → GMAOProcesos relacionados con la Gestión de la Calidad

Herramientas de Control Analítico y Operacional - Metodología BIM , Drones, GPS, sensores, geofísica de alta resolución, software integrado en la nube...



ALGUNAS VENTAJAS DE LA MINERÍA 4.0

- Reducción de plazos de ejecución
- Mejora de visualización y comprensión del proyecto
- Impulsa renovación e industrialización del sector
- Mejora la gestión de activos
- Mejora el servicio al cliente

- Mejora el estudio de viabilidad de proyectos
- Facilita la comunicación y participación
- Alta calidad del proyecto
- Disminución de riesgos en materia SHE
- Reducción de costes

A. RESPONSABILIDAD ECONOMICA**MINERÍA 4.0 EN EXPLOTACIONES****CONTROL ANALÍTICO DE LA EXPLOTACIÓN -> LEVANTAMIENTO CON DRONES**

- Técnica innovadora introducida en los últimos años con un alto nivel de eficiencia.
- Fotografías con precisiones de 3-5 cm en planimetría y 2-4 cm en altimetría.
- Alta velocidad en la captura de datos y gran nivel de detalle.
- Permite desarrollar trabajos como:

- Modelado 3D para diseño los frentes de explotación y restauración
- Cálculo de reservas disponibles
- Acopios de productos en proceso y/o finales
- Conocimiento hidrológico y zonas inundables
- Confección de planes de labores
- Cálculo de movimientos de tierras



A. RESPONSABILIDAD ECONOMICA

MINERÍA 4.0 EN EXPLOTACIONES

ORTOFOTOS, Seguimiento visual detallado del estado de la cantera, mediciones de superficies y distancias

MAPAS DE ELEVACIÓN Y CURVAS DE NIVEL. Estimar volúmenes de material apilado, tamaño de balsas, stocks, detectar zonas con pendientes pronunciadas, propensión a derrumbes...

RECONSTRUCCIONES EN 3D Y TEXTURAS DETALLADAS. Visión general sencilla de entender y pone de manifiesto la presencia de arbolado, vehículos e incluye el entorno natural de la explotación.

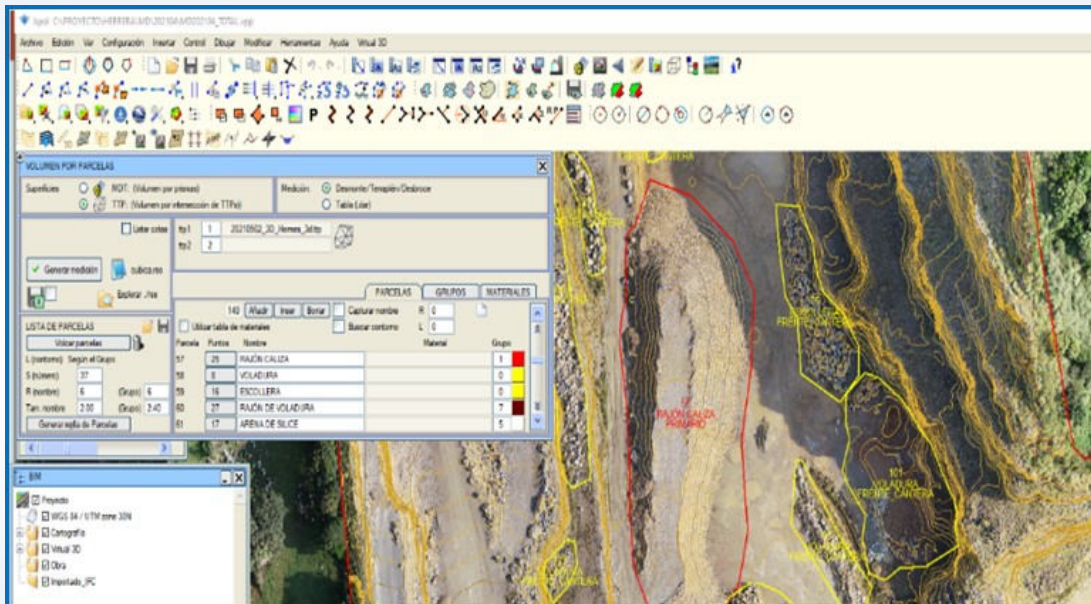


A. RESPONSABILIDAD ECONOMICA

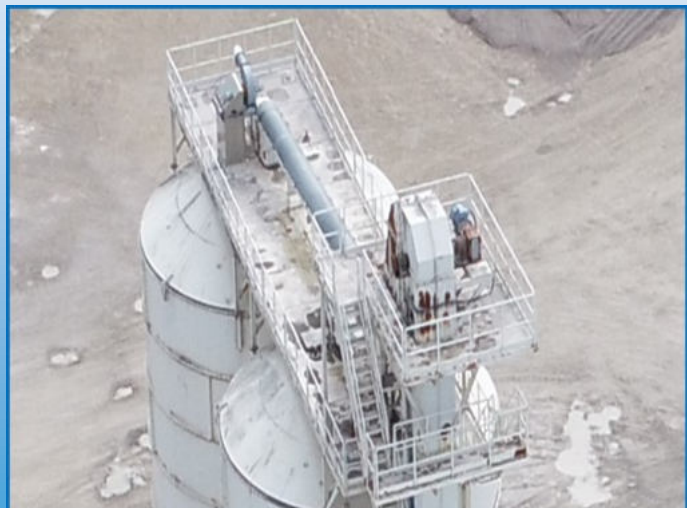
MINERÍA 4.0 EN EXPLOTACIONES

CUBICACIÓN DE STOCKS

- Menor cantidad de datos y de resolución espacial y temporal.
- Menor tiempo de trabajos de campo → Incremento de la productividad
- Menor coste económico y menor plazo de entrega de resultados
- Se elimina el riesgo de accidente, al evitar el trasiego de personas por los acopios tomando puntos con GPS.



INSPECCIONES TECNICAS Y DE MTO.



A. RESPONSABILIDAD ECONOMICA

MINERÍA 4.0 EN EXPLOTACIONES

CONTROL DEL MOVIMIENTO DE BERMAS Y TALUDES A PARTIR DE ETT
ROBOTIZADA

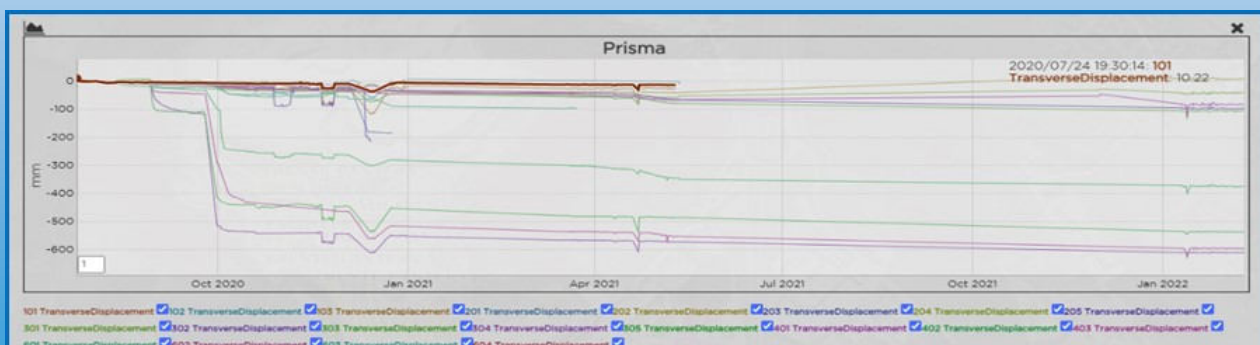
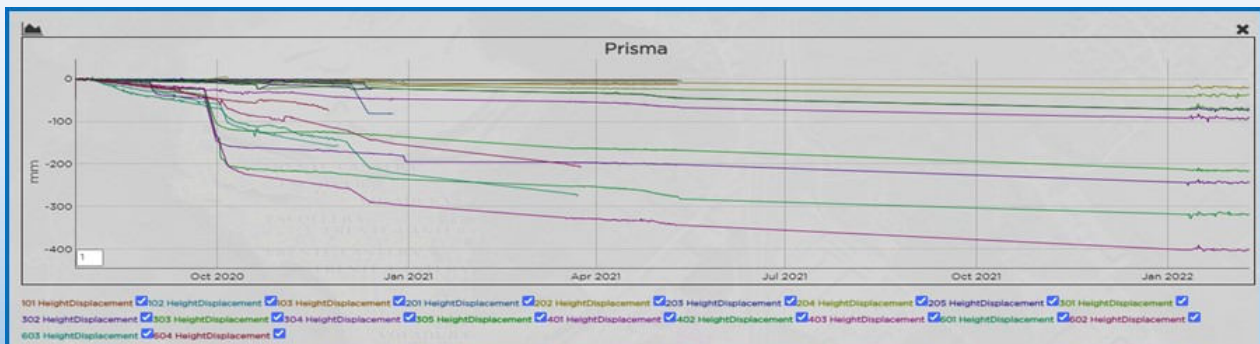
Causas de Deslizamiento en Taludes

- Geometría de la explotación (altura, carga, pendiente del talud...)
- Características del terreno (tipo de materiales, presencia de agua...)
- Sismicidad de la zona



Proceso de funcionamiento

- Vuelos de los drones -> Generación de los planos topográficos
- Auscultación automática:
 - Lecturas a Puntos de control y puntos de referencia
 - Software para gestión y reconocimiento de zonas de riesgo: exceso de pendientes, mala compactación, bermas sin pendientes, salidas de aguas, grietas, fallas, fisuras...



A. RESPONSABILIDAD ECONOMICA

MINERÍA 4.0 EN EXPLOTACIONES

CONTROL OPERACIONAL Y DE RENDIMIENTO DE MAQUINARIA MEDIANTE GPS-TRACKER

Obtenemos datos de la maquinaria en tiempo real:

- posicionamiento en tiempo real
- Número de viajes de cada vehículo extravial
- Distancia recorrida, los tiempos de parada
- Toneladas transportadas en cada viaje
- Litros de gasoil consumidos
- Previsión de mantenimientos preventivos

Camión	Zona de carga	Maquina	Hora	Zona de descarga	Hora de descarga	MATERIAL	Tiempo ruta	Distancia(m.)	M³ (estimado)	Acciones
HITACHI XXXXXX	ZONA CARGA APROX.	Desconocida	2022-04-19 16:00:25	Desconocida	2022-04-19 16:14:05	Desconocido	0:13:40	1320	18	Ver ruta
HITACHI XXXXXX	ZONA CARGA APROX.	Desconocida	2022-04-19 15:51:07	Desconocida	2022-04-19 15:59:54	Desconocido	0:08:47	1171	18	Ver ruta
HITACHI XXXXXX	ZONA CARGA APROX.	Desconocida	2022-04-19 15:36:04	ZONA DESCARGA APROX.	2022-04-19 15:49:20	MAT. DESCARGA	0:13:16	1603	18	Ver ruta
HITACHI XXXXXX	Desconocida	Desconocida	SIN DATOS	ZONA DESCARGA APROX.	2022-04-19 15:34:32	MAT. DESCARGA	0:00:00	19	18	Ver ruta
HITACHI XXXXXX	ZONA CARGA APROX.	Desconocida	2022-04-19 15:02:08	ZONA DESCARGA APROX.	2022-04-19 15:11:45	MAT. DESCARGA	0:09:35	1596	18	Ver ruta
HITACHI XXXXXX	ZONA CARGA APROX.	Desconocida	2022-04-19 14:43:36	ZONA DESCARGA APROX.	2022-04-19 14:59:52	MAT. DESCARGA	0:16:16	1599	18	Ver ruta

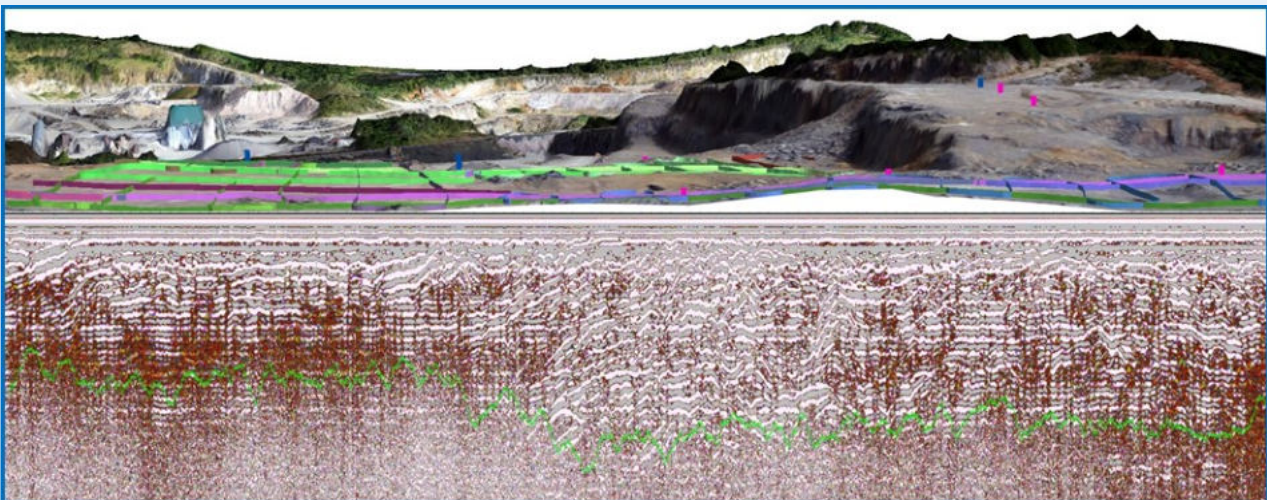


A. RESPONSABILIDAD ECONOMICA**MINERÍA 4.0 EN EXPLOTACIONES****CONTROL CON GEORRADAR PARA CÁLCULO DE RESERVAS Y ESTUDIO DE CAVIDADES****¿ CÓMO FUNCIONA ?**

- Impulsos electromagnéticos de corta duración.
- Capaz de detectar que es lo que existe debajo de la superficie
- Proyecta las imágenes

**¿ QUÉ VENTAJAS OFRECE ?**

- Reservas que existen en el subsuelo
- Pliegues que presentan los diferentes estratos
- Identifica posibles cavidades para control de vibraciones por voladura
- Cota máxima de explotación en cada punto de la cantera
- Reduce el consumo energético y los riesgos al entorno



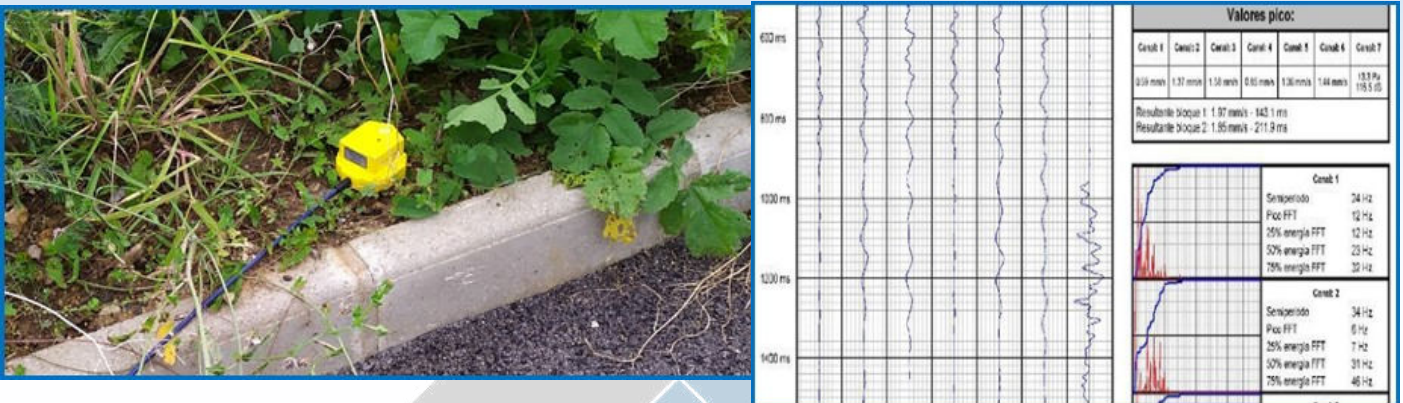
A. RESPONSABILIDAD ECONOMICA

MINERÍA 4.0 EN EXPLOTACIONES

CONTROL DE VIBRACIONES Y OPTIMIZACIÓN DE VOLADURAS

ETAPA DE PERFORACIÓN + VOLADURA

- Generación de Vibraciones en el terreno
- Mayor incidencia de las vibraciones sobre las casas, estructuras y personas.

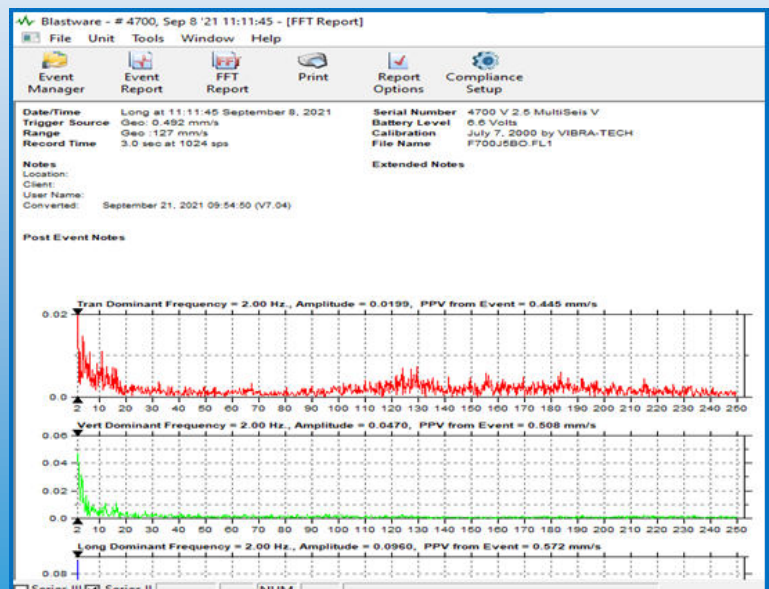


- Control en continuo de las vibraciones generadas por las voladuras, en los puntos de interés previamente definidos, con el objeto de comparar los niveles medidos con los límites definidos por la normativa
- Sismógrafo digital equipado con dos geófonos con capacidad de medida triax más otro canal para medición de la onda aérea, para mediciones en continuo.
- Software específico para volcado de datos a ordenador, que nos permite además generar informes gráficos y numéricos con los datos más importantes del registro (valores de pico, frecuencias, etc...)

VENTAJAS

Gracias a este control continuo:

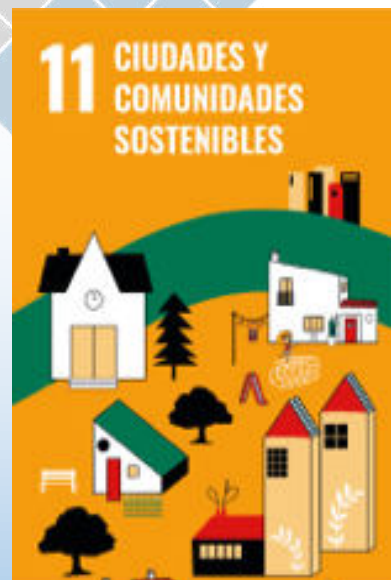
- Diseño más óptimo de nuestras voladuras.
- Garantizar la seguridad de todas las operaciones (influencia en posteriores labores de carga, tte y saneamiento)



ESTRATEGIA DEL GRUPO. NUEVO PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2026

VINCULOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

B. RESPONSABILIDAD SOCIAL



ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Igualdad y diversidad

El 21 de diciembre de 2022, fue aprobado por el Departamento de Relaciones Laborales de la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Cantabria, el Plan de Igualdad de CANDESA. En dicha fecha se ordenó su inscripción, depósito y publicación en el Registro de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad de la Comunidad Autónoma de Cantabria

Con este plan, Canteras de Santander, S.A., potencia su compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como clave de justicia social y competitividad empresarial”.

En dicho plan de igualdad hay incluido un Protocolo de Actuación ante el Acoso Sexual y acoso por razón de sexo. CANDESA está adherida al Pacto Mundial de Naciones Unidas y, por lo tanto, se compromete al cumplimiento de sus principios, como la garantía de la igualdad de oportunidades para toda la plantilla, así como la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Además, su Código Ético también recoge la igualdad de oportunidades y la no discriminación, asumiendo el compromiso de proveer un entorno de trabajo adecuado para que no se produzca ningún tipo de discriminación por razón de sexo, raza, ideología, religión, orientación sexual, edad, nacionalidad, discapacidad o cualquier otra condición personal, física o social, y en el que se respete y valore la diversidad. Dicho texto también hace referencia a la conciliación de la vida personal y laboral.

EVOLUCIÓN PROMEDIO DE LA PLANTILLA GRUPO CANDESA

	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022
HOMBRES	102,57	91,01	103,53
MUJERES	7,27	7,00	7,00
TOTAL	109,84	98,01	110,53



6,20%

7,14 %

6,76 %

Conciliación laboral

En el Grupo Candesa se fomentan las medidas encaminadas a lograr un equilibrio entre las responsabilidades familiares y personales de su plantilla. Por ello, hay medidas de conciliación puestas a disposición del trabajador que lo solicite. Esas medidas son trabajo a turnos, reducción de jornada por cuidado de menor a cargo, permisos retribuidos por acompañamiento de familiares a consulta médica general o especializada, flexibilidad en horarios y descansos para la comida, jornada intensiva durante el periodo estival... Por ello, en la empresa en los últimos años hay una tendencia a una mayor conciliación de la vida familiar y laboral.

B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Acción social

GRUPO CANDESA, colabora con diversas entidades sin ánimo de lucro con el objetivo de apoyar diferentes causas solidarias.

La asociación luchamos por la vida, tiene como propósito sensibilizar ante la enfermedad del cáncer, fomentar hábitos de vida saludables y recaudar fondos para la investigación. Desde Grupo Candesa hemos querido apoyar esta iniciativa y por eso hemos participado en la multitudinaria marcha que se realizó el domingo día 12 de Junio de 2022 en Los Corrales de Buelna.



Esta marcha ha demostrado su poder de convocatoria y ha contado con más de 5.000 personas de todas las edades, entre ellos el presidente de Cantabria, Miguel Angel Revilla, el vicepresidente, Pablo Zuloaga, el consejero de sanidad, Raúl Pesquera así como los alcaldes de los Corra-



les de Buelna, San Felices de Buelna y Bárcena de Pie de Concha además de técnicos y responsables del Instituto de Investigación Sanitaria Valdecilla (IDIVAL), cuyos investigadores han sido receptores de las donaciones de la Asociación "Luchamos por la Vida". Con esta marcha solidaria se han recaudado más de 18.600 euros para la investigación contra el cáncer. Un fondo que engrosará los 240.000 euros que ya ha destinado la asociación a ese objetivo, gran parte con des tino al IDIVAL.



B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Colaboraciones

- Colaboraciones con los Ayuntamientos en las fiestas locales.



Fiestas de San Juan 2022 que se celebran en Maliaño del 17 al 26 Junio de 2022.



Como cada año colabora con las fiestas en honor a la virgen del Carmen que se celebraran en Revilla de Camargo del 7 al 17 julio de 2022.



Fiestas de Los Mártires de Unquera celebradas del 26 al 30 de agosto de 2022



Colaboraciones con revistas de economía de Cantabria

B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Colaboraciones

- Colaboraciones con sociedades deportivas locales mediante publicidad y compra de equipaciones.

Participación en la VII Ciclocross Race, primera prueba de la Copa Cantabria CX Año Jubilar-Lebaniego 2023-2024



B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Colaboraciones

➤ El día 7 de Abril de 2022 se celebró en toda España el **XIII Día de los Árboles, los Áridos y la Biodiversidad** y para celebrarlo en nuestro centro de trabajo de Herrera de Camargo perteneciente a Canteras de Santander, S.A. del Grupo CANDESA recibimos una visita del CEIP “Agapito Cagigas” de Revilla de Camargo. El objetivo de la actividad es la promoción de nuestras labores, favorecer el acercamiento a la sociedad y contagiar entre los alumnos la responsabilidad en la reforestación de nuestros paisajes y por extensión, **su contribución a mejorar la biodiversidad de nuestros ecosistemas**



Un total de 50 alumnos de las clases de 5º y 6º fueron recibidos en nuestro centro por personal facultativo de minas, y responsables de las áreas de medio ambiente y prevención de riesgos laborales



Con los Alumnos se ha realizado una plantación de más de cincuenta árboles de diferentes especies que forman parte del ecosistema en la zona de restauración de la explotación, así como la visita y presentación de las actividades desarrolladas en el Grupo CANDESA.

B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Colaboraciones

- Colaboraciones para centros deportivos



- Cesión de terrenos no utilizados en el aprovechamiento minero, para el pasto de ganado, en el Barrio la Verde, s/n en Herrera de Camargo.

- Suministro sin cargo de árido de las explotaciones a las Juntas Vecinales

* Junta Vecinal Herrera de Camargo:

PRODUCTO	TN
TODO UNO AG-T-0/32-C	482,27
RAJON AG-T-90/250-C	26,66
ARENA CANTERA	155,38
ARROCILLO AG-T-4/11	8,19
GUIJILLO AG-T-10/20	61,38
GRAVA AG-T-32/63-C	33,62
ESCOLLERA DE VOLADURA	65,92

833,42 Tn

B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Colaboraciones

- Participación en la jornada técnica Online de Salón Internacional de Maquinaria de Obras Públicas, Construcción y Minería . El Director General del Grupo Candesa, participó como ponente de la jornada.

SMOPYC Digital

JORNADA TÉCNICA ONLINE

Desarrollos tecnológicos aplicados al sector de **Obra Pública** y **Construcción**

 **Doña Macarena García**, Directora de la revista MOVICARGA
 **Don Ángel García de la Cal**, Director General de Candesa
 **Don Pablo Santiago**, Director de la División de Drones y Escuela de Maquinaria del Grupo Roxu
 **Don Ricardo Cortés**, Director del Foro Potencia, Presidente del Jurado de Innovación y Torres Quevedo de SMOPYC

 **17 junio**
 12:00 h.

Inscribirme

- El día 8 de junio de 2022, tras dos años de pandemia, la Comisión de la CÁTEDRA ANEFA, de la ETSIME-UPM de la Universidad Politécnica de Madrid, en la que participa CANDESA, se ha vuelto a reunir para reactivarla de cara al próximo curso 2022-2023.



B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

Promoción de salud entre nuestros trabajadores

Evento deportivo Grupo Candesa, Reto 2023

En el mes de Diciembre se ha organizado la **CARRERA VIRTUAL CANDESA 2023**, con el lema: “pon tu corazón en marcha”. Todos los trabajadores del grupo se han unido para sumar kilómetros de solidaridad con un mismo objetivo: apoyar a la lucha contra el cáncer.

El objetivo era conseguir entre todos un total de 2.023 kilómetros, se podían realizar andando, corriendo o en bicicleta, todo sumaba. Al finalizar dicho reto, la aplicación Strava registraba con total de 4.240 kms, con lo cual se ha conseguido duplicar el objetivo.

Un acto solidario como éste nunca se había organizado desde nuestra empresa, y ha sido un bonito gesto en el que todos los compañeros nos hemos unido por una buena causa

Con este reto se hemos recaudado la cantidad de 600 € que han sido donados a la Asociación Española contra el Cáncer.



B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Grupo Candesa colabora con tres centros de trabajo especiales, contando entre su personal con un alto índice de personas con discapacidad. A través de estos convenios de colaboración nos prestan servicios tales como, limpieza de oficinas y vestuarios, jardinería, lavandería y confección de ropa.

Los tres centros especiales de empleo con que hay acuerdo de colaboración actualmente son:

FUSBA (Fundación Santa Bárbara), donde ciento cincuenta trabajadores, desarrollan en distintas áreas de producción, entre otras la actividad relacionada con el vestuario laboral en modelos tales como: buzos, cazadoras, pantalones, batas, camisas, etc... así como determinado tipo de vestuario especial ignífugo. De esta forma se integra social y laboralmente a personas con discapacidad física, sensorial o psíquica,



B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

ECOTEX. En el año 2022 se ha externalizado la gestión de la limpieza del vestuario laboral: más rentable, más higiénico y más seguro. El sector de la extracción minera ha pasado a ser uno de los más sensibles en cuanto a la higiene, el lavado y el cuidado textil. Ecotex, en su centro de trabajo de Castro Urdiales se dedica a la Gestión Integral del Vestuario Laboral.

ECOTEX a la hora de seleccionar personal tiene en cuenta la bolsa de empleo de ADICAS, contando entre su personal con un alto índice de personas con discapacidad. La asociación de personas con discapacidad de Castro Urdiales ADICAS, es una entidad sin ánimo de lucro (ONL) y de interés público, formada para trabajar por la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad, fomentando la vida autónoma e independiente, impulsando la visibilidad de sus usuarios desde un marco inclusivo.

EcoTexx[®]
TEXTIL SERVICES

adicas
Asociación de Personas con Discapacidad de Castro Urdiales



B. RESPONSABILIDAD SOCIAL

CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

AMPROS, es una asociación cuya misión es contribuir a mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, así como difundir, defender, reivindicar y promover derechos y apoyos, creando oportunidades que les permitan alcanzar sus proyectos de vida y su plena ciudadanía, basándonos en principios de eficiencia en la gestión, innovación y compromiso ético.

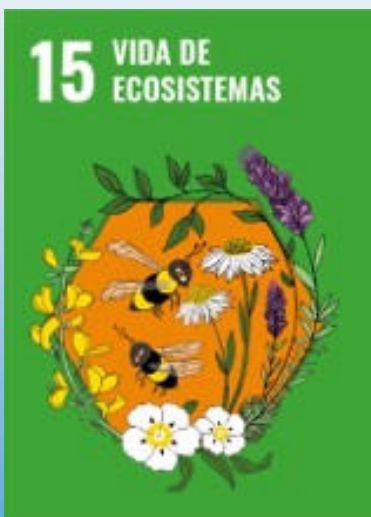
Colaboran con el Grupo Candesa siendo los encargados de la jardinería y limpieza en el centro de Herrera de Camargo.



ESTRATEGIA DEL GRUPO. NUEVO PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2026

VINCULOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE.



ESTRATEGIA DEL GRUPO 2021 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE.

GRUPO CANDESA es consciente de la importancia que tiene la gestión de la **Calidad**, el **Medio Ambiente** y la **Seguridad y Salud en el Trabajo**, por lo cual se ha creado una política integrada.

Este compromiso de buen comportamiento ha sido firmado por la Dirección buscando con este **Sistema Integrado de Gestión** poner de manifiesto nuestra apuesta por la **SOSTENIBILIDAD**.

Estos compromisos han sido difundidos desde la dirección y aceptados por todos los niveles de la compañía, formando parte de los principios básicos con los que nuestros trabajadores realizan sus tareas día a día, integrando de forma natural el cuidado de su entorno.



ESTRATEGIA DEL GRUPO 2021 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE



La Compañía busca favorecer el medio ambiente mediante un enfoque preventivo, abarcando todas las áreas relevantes en la materia:

- Gestión de residuos. Declaración de la memoria anual
- Control de emisiones a la atmósfera
- Gestión del agua. Aprovechamiento/Vertido
- Restauración de todas las canteras. Reducción del impacto visual.
- Declaraciones ambientales de producto
 - * Declaración ambiental de Áridos
 - * Declaración ambiental de Hormigón

ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

En el año 2022 nuestra planta de hormigón del centro de trabajo de Herrera de Camargo ha conseguido la certificación en la ISO 14001. El objetivo propuesto para el año 2023 es conseguir la 14001 para todo el centro de trabajo de Herrera de Camargo.

Unido a esto se están realizando actuaciones en todos los centros de trabajo para minimizar el impacto ambiental de nuestro proceso productivo:

- * Reaprovechamiento del agua de lluvia en nuestras balsas. En las plantas de áridos y de hormigón se utiliza la recirculación del agua, aprovechando el agua de las balsas, de esta manera se evita el uso del agua de red.

- * Mantenimiento preventivo. Se ha implementado una herramienta de software que ayuda en la gestión de los servicios de mantenimiento de la empresa (GMAO). Con estos mantenimientos preventivos se aumenta la vida útil de la maquinaria, evitando así que se estropee.



- * Optimización del transporte. Control de rutas y seguimiento de indicadores asociados. Gestión del consumo del combustible.

- * Ahorro en los seguros, menos riesgos por accidentes de trabajo, de incendios...

ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

* Instalación de placas fotovoltaicas en el taller eléctrico para la mejora del suministro energético en el centro de trabajo de Herrera.

Se han instalado un total de 297 placas

x 400 Wp de potencia \approx 100 KW

El objetivo es que el 100% de la energía eléctrica consumida en el taller proceda de una fuente de energía renovable.



ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

* En la cantera de Unquera, se ha instalado un sistema de Captación de Polvo, en la zona de trituración de terciario o Cofamco.

* En la cantera de Arriondas se ha invertido en la mejora de las instalaciones de captación de polvo.



Extracción y ensilado de nuevo producto (filer calizo) para venta directa o proyecto de mezclas.



ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

* Unquera: Línea 2.- Reforma en Etapa III “Cofamco”, se ha invertido en:

- La optimización de la producción de las etapas II y III de trituración y clasificación.

-Se procesan stocks de productos de muy baja demanda y rotación.

-Retrituración



ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

- **Cantera de Herrera de Camargo.**

Mezclas de Calizas y Dolomías. Se ha realizado una nave para acopios de productos secos. Con el fin de asegurar la eliminación de productos pulverulentos y sus emisiones y vertidos, además de asegurar la disponibilidad de material seco en cualquier periodo del año, incluso en periodos de lluvia.



ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

Cantera de Herrera de Camargo.

En el año 2022 se ha realizado la compra de un camión de riego, el cual se emplea para:

- Realizar limpieza de calzadas y suelos de las instalaciones de la empresa
- Con esta inversión se ha conseguido reducir los peligros para la salud asociados con las partículas en el aire en suspensión en la cantera.
- Puede salir a vía pública en las salidas y alrededores de los centros de trabajo asociados con el objetivo de limpiar lo que ha sido ensuciado por vehículos de plantas de hormigón y canteras.

En la cantera de Arriondas y en Pola de Siero se ha mejorado a los largo del año 2022 los sistemas de riego por aspersión.



ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

OBJETIVOS PARA EL AÑO 2023 EN MEDIO AMBIENTE

* Se han establecido unos indicadores sobre los consumos para tener un registro documental de los resultados alcanzados con las actuaciones ejecutadas, estos registros son los siguientes:

- Consumos eléctricos.

- *Se pretende reducir con la implantación de las placas fotovoltaicas en el taller mecánico.*

- Consumos de agua.

- *Estudio de optimización general de agua con apoyos de estudios hidrológicos y de medios de control.*

- Consumo de gasoil de los vehículos

- Gestión adecuada de Residuos.



ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

RESTAURACIONES MINERAS

Para la realización de las labores obligatorias de restauración minera en las canteras , en la de Herrera de Camargo estamos autorizados como gestor de residuos y contamos con cuatro códigos del listado europeo de residuos (LER). Estos códigos nos permiten coger tierras y piedras limpias inertes de las obras de construcción de los alrededores de la cantera y usarlo para relleno y repoblación de las zonas explotadas.



Se han solicitado también autorizaciones de operaciones de tratamiento de residuos para la cantera de Arriondas (Asturias).

ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

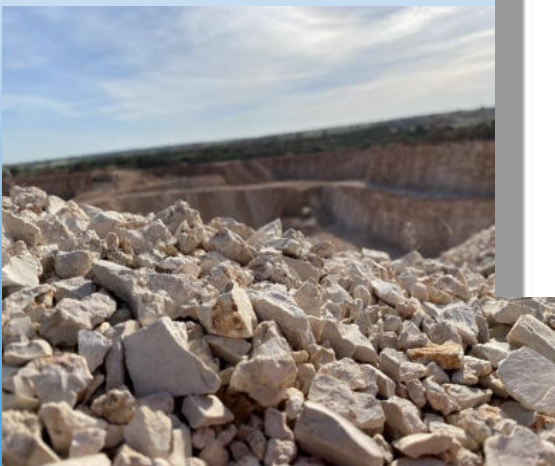
C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

Grupo Candesa cuenta en todos sus centros de trabajos con la DECLARACION AMBIENTAL DE SUS DOS PRODUCTOS (DAP), ARIDOS Y HORMIGON:

DAP ARIDOS

Estamos adheridos a la DAP sectorial elaborada por la Federación de áridos (Fda)-

Entre los fines de la FdA figura el promover el desarrollo sostenible del sector, la defensa del medio ambiente y la responsabilidad social empresarial, mediante la mejora técnica, la aplicación de buenas prácticas y el cumplimiento de las normas y disposiciones en materia de calidad de producción y de producto, medio ambiente, etc.



GlobalEPD
A VERIFIED ENVIRONMENTAL DECLARATION

ECO PLATFORM
EPD
VERIFIED

Declaración
Ambiental de
Producto

EN ISO 14025:2010
EN 15804:2012+A2:2020

Fecha de primera emisión: 2022-05-20
Fecha de expiración: 2027-05-19

La validez declarada está sujeta al registro y publicación en www.aenor.com

Código de registro: GlobalEPD EN15804-025

AENOR
Confía

Áridos Naturales

Federación de Áridos - FdA

ESTRATEGIA DEL GRUPO 2022 - 2026

C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

DAP HORMIGON

Grupo Candesa se ha adherido en todos sus centros de fabricación de hormigón a la declaración ambiental de producto desarrollada por AHEFHOP (Asociación de fabricantes de hormigón). Esta DAP ha sido realizada y verificada de acuerdo con las Normas UNE-EN ISO 14025:2010, UNE-EN 15804:2012+A1:2014 y las Reglas de Categoría de Producto.



GlobalEPD
A VERIFIED ENVIRONMENTAL DECLARATION

AENOR
Confía

Declaraciones Ambientales de producto de hormigones.

Fecha de emisión: 2022-05-12
Fecha de expiración: 2027-05-11

La validez declarada está sujeta al registro y publicación en www.aenor.com

Código GlobalEPD EN16757-002

ANEFHOP
ASOCIACIÓN NACIONAL ESPAÑOLA DE FABRICANTES DE HORMIGÓN PREPARADO




C. COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE

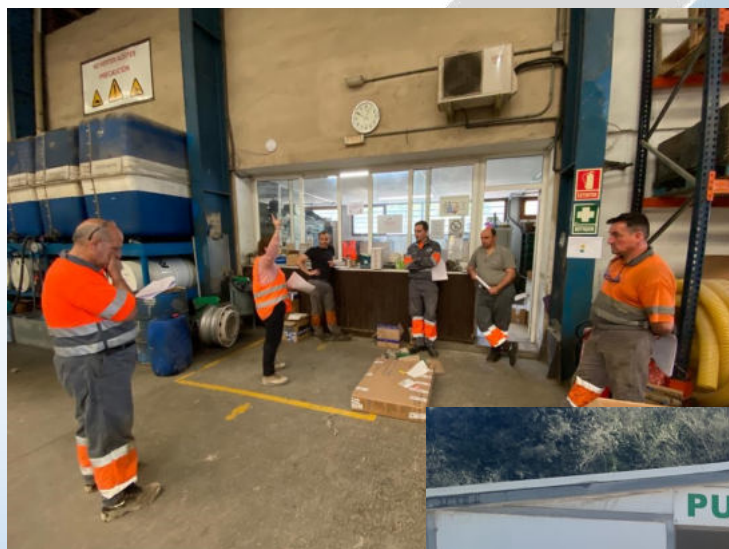
Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015

En julio 2021 se inicia el proceso de desarrollo e implantación de la Norma ISO 14001:2015, de manera integrada con el resto de los sistemas de gestión, con el objetivo de alcanzar la certificación ISO 14001/2015. La certificación es de aplicación a las actividades de Fabricación de Hormigón en Planta de Hormigón de Herrera de Camargo. Se han llevado a cabo las acciones pertinentes para asegurar un buen control operacional de nuestros procesos:

☑ Formación/información a trabajadores en: Buenas Prácticas Ambientales Sistema de Gestión Ambiental ISO 14.001:2015

☑ Comunicación a proveedores y subcontratistas en Buenas Prácticas Ambientales

☑ Desarrollo de procedimientos de trabajo para el control de los Aspectos Ambientales



Se han impartido formaciones en materia de sensibilización medio ambiental a todos los trabajadores de las distintas áreas de nuestro centro en Herrera de Camargo, incluidos técnicos y encargados.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

XI Premios FdA de Desarrollo Sostenible en Canteras y Graveras 2022

Estos premios tienen como objetivo promover una correcta gestión de los aspectos que integran el desarrollo sostenible – medio ambiente, social (incluyendo la prevención de riesgos laborales), economía - en las diferentes etapas del proceso de producción de áridos y fomentar entre las empresas del sector de los áridos el compromiso con el entorno social y con las generaciones futuras.



Las actuaciones llevadas a cabo por Grupo Candesa en este sentido han recibido numerosos reconocimientos tanto a nivel nacional como internacional, entre los cuales destacan: Canteras de Santander, S.A. (CANDESA), ha sido galardonada con el **PRIMER premio de Desarrollo Sostenible en la categoría de Economía – Buenas Prácticas Operacionales e Iniciativas por la Federación de Áridos en el VI Congreso Nacional de Áridos celebrado en Oviedo el 26 de mayo de 2022**



PREMIOS EUROPEOS DE SOSTENIBILIDAD

El día 30 de Noviembre de 2022, nuestra empresa CANTERAS DE SANTANDER, S.A. GRUPO CANDESA recibió en Bruselas, la distinción otorgada por la Unión Europea de Productores de Áridos Aggregates Europe – UEPG en la ceremonia de entrega de los Premios Europeos de Sostenibilidad, en la categoría “Operational Best Practice, Process or Product Innovation” con una mención especial en Excelencia Operacional, gracias a nuestro proyecto en continuo de Transformación Digital, Minería 4.0 y Mejora Continua basado en la optimización de los procesos, la calidad de los productos, la mejora de las condiciones de seguridad y la salud en el trabajo, y el respeto por el medio ambiente.

Distinción europea a Candesa por su estrategia sostenible

J. L.

SANTANDER. Canteras de Santander (Candesa) ha recibido una mención especial a nivel europeo por la 'Excelencia en sus Operaciones'. La compañía fue reconocida justo antes del verano con el premio nacional de Desarrollo Sostenible en el Congreso Nacio-

nal de Áridos celebrado en Oviedo por sus innovaciones en el ámbito de la Industria 4.0 aplicada en este caso al campo de la minería.

Con esa carta de presentación acudió el miércoles a Bruselas para participar en los 'Sustainable Development Awards 2022' del sector a nivel continental, don-



Pedro Ruiz, Ángel García, Santiago García-Lostal y Pedro González. DM

de la organización cántabra recibió la citada mención especial por su forma de trabajar.

El consejero delegado de Candesa, Santiago García-Lostal, ya explicó a El Diario en junio que «este premio supone un reconocimiento al esfuerzo que estamos acometiendo en los últimos tiempos en este campo», afirmó en referencia al galardón nacional.

Ahora, el reconocimiento europeo no hace sino reafirmar a la compañía en cuanto a su estrategia futura y su apuesta por la innovación.



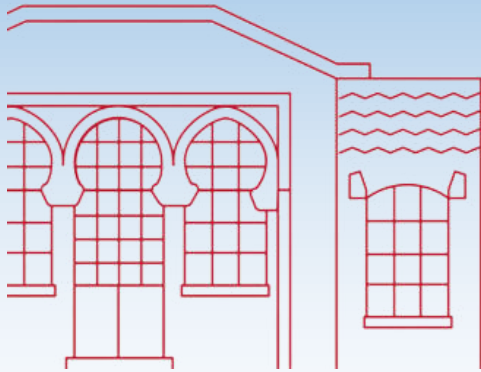
Actualmente, el sector de los áridos en Europa está formado por unas 15.000 empresas que cuentan con 26.000 explotaciones de áridos, dando empleo a 187.000 personas y produciendo en torno a 3 billones de toneladas anuales

Los premios de desarrollo sostenible de la UEPG son el evento trienal más importante de la industria europea de los áridos y dan a conocer el esfuerzo que el sector realiza en apoyo a las buenas prácticas empresariales llevando a cabo proyectos que demuestran el compromiso de las empresas y que van mucho más allá de los requerimientos obligatorios que figuran en los planes y las regulaciones. Este tipo de proyectos, además, promueven nuevos estándares de excelencia y sirven como ejemplos e inspiración para futuras explotaciones.



PREMIO FIPCAN 2022

Canteras de Santander, S.A. gana la primera edición del premio FIPCAN 2022, otorgado por la Fundación Laboral de la Construcción y el Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**FIPCAN**FERIA DE INNOVACIÓN EN
PREVENCIÓN DE CANTABRIAFUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN
CantabriaInstituto Cántabro
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Este premio se enmarca entre las actividades de la Feria de Innovación en Prevención en Cantabria (FIPCAN), que quiere poner en valor a las empresas cántabras, o con centro de trabajo en Cantabria, que hayan destacado por sus buenas prácticas en el entorno laboral y que haya contribuido a la mejora de las condiciones de salud, seguridad y bienestar de los trabajadores y a su difusión e implantación.



Los principales criterios que han tenido en cuenta por parte del jurado, compuesto por cinco profesionales de la prevención en Cantabria, se basan en cuatro variables:

- Justificación, en la que se ha valorado el riesgo, evidencias y materiales;
- Calidad, elementos como la implicación de la dirección de la empresa, difusión, canales de comunicación, resultados cuantitativos, etc.;
- Carácter innovador, por su originalidad;
- Replicabilidad, la posibilidad de que la solución o propuesta pueda ser realizada en otras empresas y suponga un ejemplo a seguir.

