





1 Presentación de la empresa

Recuerdo de nuestros comienzos
Estructura de Gobierno Corporativo
Innovación y sostenibilidad
Centros de trabajo
Nuevo centro de trabajo (Llanes)



4 Economía

Suministro de hormigón en helicóptero
Asamblea Extraordinaria ANEFHOP
Renovación de maquinaria minera y contribución a los ODS
Mejoras en centro de Llanes
Mejora en la instalación de molineta
Formación y cultura preventiva



2 Compromiso del Grupo Candesa con el sector

Cátedra ANEFA sobre Tecnología de áridos



5 Medio Ambiente

Política de sistema de gestión
Concesión Subvención "PROGRAMA PYME SOSTENIBLE"
Valorización de residuos
Programa sostenibilidad Cámara Cantabria
DAP Declaraciones ambientales de producto
Medidas de ahorro energético
Gestión sostenible de textiles reutilizables
Limpieza ecológica de herramientas y piezas metálicas
Recogida selectiva de residuos



3 Sociedad

Programa Startinnova
VI Olimpiada Nacional de Ingeniería de Caminos
Celebración del día del Árbol 2024
II Foro de empresas, estudiantes e innovación
14ª Edición marcha Luchamos por la vida
Feria de empleo Santander 2024
Colaboramos con nuestro entorno
Colaboramos con centros especiales de empleo



1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA. Recuerdo de nuestros comienzos

Como parte de esta memoria, queremos dedicar un pequeño homenaje a todas las personas que, con su esfuerzo y dedicación, construyeron los cimientos del Grupo. A quienes trabajaron en tiempos en los que la tecnología era limitada y la mayor parte del progreso dependía del trabajo manual, del ingenio y de una voluntad inquebrantable. Este recuerdo es para ellos, para su entrega silenciosa y para el legado que aún hoy nos acompaña.

Esta fotografía, tomada hace varias décadas en una de las primeras etapas de actividad del Grupo, refleja no solo el esfuerzo y la dedicación de quienes hicieron posible el nacimiento y el crecimiento de la empresa, sino también el profundo vínculo humano que siempre ha acompañado a nuestro trabajo. En la imagen aparece uno de aquellos camiones robustos y sencillos, símbolo de una época en la que casi todo dependía de la fuerza, la habilidad y el coraje de las personas que los manejaban. Cada jornada era un ejercicio de compromiso, y cada avance se construía con constancia y mucho trabajo manual.

Mirar esta fotografía hoy nos permite comprobar cuánto hemos avanzado. La maquinaria actual —más eficiente, segura y tecnológicamente avanzada— es el resultado de un camino de mejora continua que comenzó precisamente con equipos como el de la imagen. Los modelos modernos permiten reducir emisiones, proteger el clima, optimizar el consumo energético y garantizar un entorno de trabajo mucho más seguro para quienes operan las máquinas.

La evolución tecnológica no solo ha transformado la forma de producir: también ha reforzado nuestro compromiso con la sostenibilidad y el bienestar de las personas. Sin embargo, a pesar de la enorme diferencia entre aquella tecnología y la actual, hay algo que permanece intacto: el orgullo por el trabajo bien hecho y el legado de quienes estuvieron antes. Esta fotografía nos recuerda que la innovación no sustituye a las personas, sino que las acompaña, les facilita el trabajo y les permite desarrollar su labor con mayor seguridad y respeto por el entorno.

Es, en esencia, un puente entre la tradición y el futuro, entre la historia que nos ha traído hasta aquí y la responsabilidad de seguir construyendo, cada día, una empresa más sostenible, más humana y más preparada para los retos del mañana.



Fotografía antigua tomada probablemente entre finales de los años 60 y mediados de los 70 en nuestra cantera de Herrera de Camargo (Cantabria)



1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA.

Grupo Candesa, es un referente en el norte de España en el sector de los materiales para la construcción. Con más de seis décadas de trayectoria (su origen se remonta a 1961), Candesa ha evolucionado desde una cantera familiar en Cantabria hasta convertirse en un grupo empresarial diversificado y sólido, con presencia en minería, áridos y hormigón.

- ▽ Nuestra misión y actividades. Grupo Candesa tiene como misión ofrecer materiales de construcción de alta calidad (áridos, morteros y hormigón), combinando una gestión eficiente con un firme compromiso con la sostenibilidad.
- ▽ Nuestras principales líneas de negocio son:
 - Explotación de canteras a cielo abierto, para la producción de áridos.
 - Fabricación de hormigón en centros de producción distribuidos por Cantabria, Asturias y Castilla-León.
 - Transporte y bombeo de hormigón, a través de nuestra filial de logística, lo que nos permite dar un servicio integral al cliente.
- ▽ Presencia geográfica e infraestructuras. Contamos actualmente con nueve canteras activas y ocho plantas de hormigón propias. Nuestra sede central está en Herrera de Camargo (Cantabria), desde donde gestionamos nuestras operaciones en Cantabria, Asturias y Castilla y León.



Un ejemplo clave es nuestra cantera de Herrera de Camargo, dedicada a la explotación de caliza, con certificaciones que garantizan la calidad del producto.



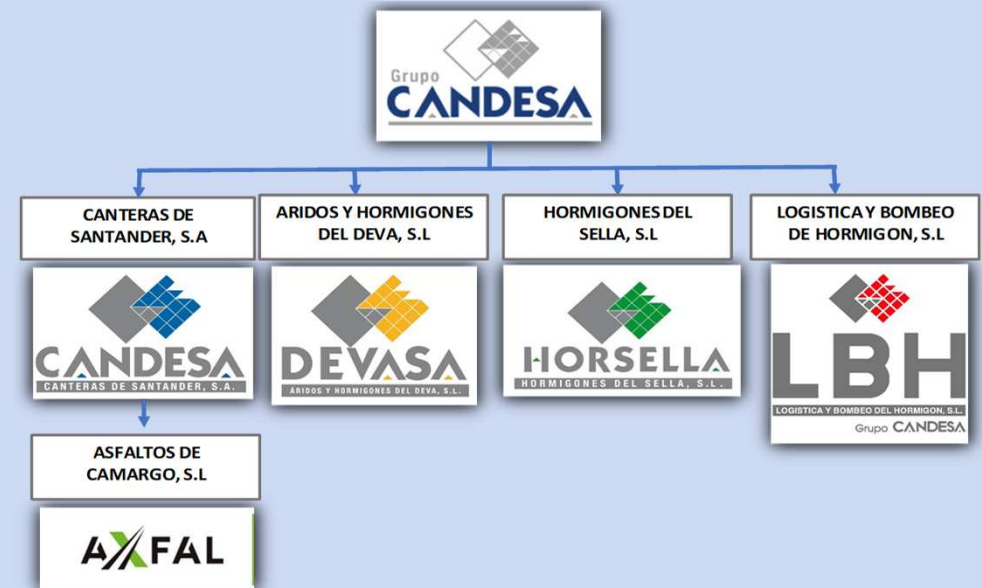
1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA. Estructura de Gobierno Corporativo

El Grupo CANDESA opera bajo un Marco de Gobierno Corporativo robusto, diseñado para asegurar los más altos estándares de integridad, transparencia y cumplimiento normativo en todas sus actividades. Este sistema es fundamental para garantizar la gestión responsable y la creación de valor sostenible a largo plazo para todos los grupos de interés.

El máximo órgano de gobierno es responsable de la definición estratégica y la supervisión de la gestión del riesgo. Su mandato incluye la integración de la sostenibilidad como un componente intrínseco de la estrategia empresarial, asegurando que los cinco ejes estratégicos definidos para el periodo 2022-2026 (incluyendo la protección medioambiental y la sostenibilidad integral del entorno) se implementen de manera efectiva en todo el grupo.

Contamos con un equipo técnico altamente especializado y con amplia trayectoria en el sector minero, lo que nos permite garantizar un control exhaustivo de cada fase del proceso productivo y ofrecer áridos y hormigones de prestaciones superiores. Esta capacidad se complementa con un parque de maquinaria de última generación, que optimiza la eficiencia operativa, reduce tiempos de ciclo y mejora la fiabilidad de nuestras operaciones.

Nuestro compromiso es seguir posicionándonos como un referente en la producción de áridos y hormigón, impulsando soluciones de alta calidad y elevando los estándares de innovación y sostenibilidad del sector.



1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA.

Innovación y sostenibilidad

En Grupo Candesa hemos abrazado el concepto de Minería 4.0, aplicando tecnologías digitales y de automatización para optimizar nuestros procesos productivos, mejorar la seguridad, reducir el consumo de agua y minimizar residuos.

Además, hemos implementado sistemas concretos de economía circular: por ejemplo, en la cantera de Herrera de Camargo hemos instalado lavarruedas para limpiar los camiones y recuperar agua para reutilizarla en nuestros procesos.

Nuestro compromiso con el medio ambiente ha sido reconocido: en el año 2023, Canteras de Santander fue galardonada con el Primer Premio Nacional de Desarrollo Sostenible en Canteras y Graveras y un premio por Buenas Prácticas Medioambientales.

Calidad y responsabilidad empresarial

Para garantizar una operación responsable y de máxima calidad, el Grupo Candesa mantiene varios certificados clave: ISO 9001 (calidad), ISO 45001 (seguridad y salud), además de certificados de conformidad CE para áridos y hormigón.

El equipo humano es uno de nuestros pilares: contamos con profesionales altamente cualificados y comprometidos con los valores de mejora continua y responsabilidad social.

Visión de futuro

Nos proyectamos hacia el futuro como un grupo cada vez más comprometido con la sostenibilidad social, ambiental y económica. Queremos seguir innovando con procesos más limpios, tecnología más eficiente y un impacto positivo sobre las comunidades locales. Nuestra estrategia de desarrollo sostenible no es solo una obligación, sino un valor añadido para nuestros clientes, empleados y la sociedad en general.



1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA.

Centros de trabajo



 GRUPO CANDESA
 Sede Principal
 Herrera de Camargo

 Canteras

Herrera de Camargo
 Caldas de Besaya
 Unquera
 Comillas
 Muñorrodero
 Arriondas
 Llanes (nuevo centro 2024)

 Plantas de
 Hormigón

Herrera de Camargo
 Cartes
 Unquera
 Pola de Siero
 Arriondas
 Llanes



1. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA.

Nuevo centro de trabajo

Cantera y Planta de Hormigón de Llanes

En el año 2024, en nuestra apuesta por el crecimiento responsable y la mejora continua de nuestros procesos productivos, el Grupo Candesa ha adquirido un nuevo centro de trabajo ubicado en Llanes. Este centro integra una cantera a cielo abierto y una planta de hormigón, fortaleciendo nuestra capacidad de suministro y diversificación de productos para la construcción.

La incorporación de estas instalaciones no solo amplía nuestro alcance geográfico, sino que también refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad. La cantera se gestiona siguiendo estrictos protocolos medioambientales, minimizando el impacto sobre el entorno y garantizando la restauración progresiva del paisaje. Por su parte, la planta de hormigón cuenta con tecnologías avanzadas de eficiencia energética y gestión de recursos, contribuyendo a la reducción de emisiones y al uso responsable de materias primas.

Con esta adquisición, el Grupo Candesa reafirma su compromiso con un desarrollo industrial que combina productividad, innovación y respeto por el medio ambiente, asegurando al mismo tiempo la generación de valor para las comunidades locales y la seguridad y bienestar de nuestros profesionales.



Cantera



Planta de hormigón



2. COMPROMISO DEL GRUPO CANDESA CON EL SECTOR

El Grupo Candesa, a través de sus distintas empresas mantiene un firme compromiso con la sostenibilidad, la excelencia operacional y la contribución activa al desarrollo responsable del sector de los áridos y del hormigón. Como miembros de la Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos (ANEFA) y de la Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP), reforzamos nuestro papel dentro del tejido industrial español y alineamos nuestra actividad con los principios, directrices y objetivos estratégicos promovidos por ambas entidades.

Nuestra implicación en estas asociaciones sectoriales nos permite participar en iniciativas colectivas que promueven la mejora continua en ámbitos clave como la seguridad y salud laboral, la gestión responsable de los recursos naturales, la calidad de los productos, la innovación en procesos y materiales, y la reducción del impacto ambiental asociado a nuestras operaciones. Al mismo tiempo, nos ofrece un espacio de colaboración y diálogo con otros operadores del sector, administraciones públicas y grupos de interés, contribuyendo a la definición de estándares comunes y al impulso de políticas que favorezcan una industria más sostenible y competitiva.

Durante el ejercicio 2024, el Grupo Candesa ha intensificado su compromiso con la sostenibilidad mediante la integración progresiva de criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno) en todos sus procesos productivos. Esta orientación estratégica se traduce en la implantación de planes de acción que incluyen:

- **La protección del entorno y la biodiversidad**, a través de una explotación responsable de los recursos minerales, la restauración progresiva de los espacios intervenidos y la reducción de emisiones difusas y directas.
- **La optimización del consumo de energía y agua**, favoreciendo la eficiencia operativa y el uso de tecnologías más limpias o de menor impacto.
- **La mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral**, mediante la formación continua, la prevención de riesgos y la consolidación de una cultura preventiva compartida en todas nuestras instalaciones.
- **El compromiso con la calidad y la innovación**, incorporando nuevas soluciones que permitan ofrecer productos más eficientes, seguros y alineados con las necesidades del mercado y las exigencias regulatorias.
- **La generación de valor en el territorio**, apoyando la actividad económica local, manteniendo relaciones transparentes con nuestras comunidades vecinas y promoviendo un desarrollo social equilibrado.



2. COMPROMISO DEL GRUPO CANDESA CON EL SECTOR

Asimismo, nuestra participación activa en ANEFA y ANEFHOP impulsa la adopción de sellos, certificaciones y códigos de buenas prácticas que ayudan a elevar el nivel de exigencia sectorial y consolidan la confianza de nuestros clientes, colaboradores y otros grupos de interés. Estas alianzas permiten también anticipar tendencias regulatorias, compartir conocimiento técnico y promover una visión común orientada a la sostenibilidad, la circularidad de los materiales y la transición hacia modelos productivos más resilientes.

El Grupo Candesa reafirma así su voluntad de avanzar hacia un sector más preparado para responder a los desafíos ambientales globales, a las demandas sociales emergentes y a las expectativas de transparencia y responsabilidad empresarial. De cara al futuro, continuaremos fortaleciendo nuestra estrategia de sostenibilidad y nuestra actividad colaborativa en el seno de ANEFA y ANEFHOP, contribuyendo activamente a un sector comprometido con la innovación, la seguridad y la gestión responsable de los recursos naturales.



2. COMPROMISO DEL GRUPO CANDESA CON EL SECTOR



ETSIME - UPM
C/ Alenza 4

cat.anefa.minasyenergia@upm.es



Plaza de las Cortes 5, 7ª planta
28014 - Madrid
aridos.org
anefa@aridos.org

Cátedra ANEFA sobre Tecnología de Áridos para la Sostenibilidad en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de la Universidad Politécnica de Madrid.

La Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos está en la vanguardia del sector de los áridos en el ámbito europeo y mundial. Es la voz de la industria que representa al sector ante todos los interlocutores nacionales, autonómicos y locales. En este sentido, está presente en los foros globales de áridos más importantes, lidera proyectos de la UE y abandera la estrategia de sostenibilidad de sus empresas miembro.

La formación es una prioridad para ANEFA y es una de nuestras áreas estratégicas. Uno de nuestros buques insignia en este campo es la Cátedra ANEFA sobre Tecnología de Áridos para la Sostenibilidad en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de la Universidad Politécnica de Madrid. Ha sido precisamente en su sede donde se ha presentado el vanguardista Curso Avanzado en Tecnologías de Áridos, parte de las iniciativas de la mencionada Cátedra.

Al evento asistieron su coordinador, Carlos López Jimeno; la directora Técnica de ANEFA, Rosa Carretón, ex alumna de la Escuela y de la Cátedra ANEFA, así como otros expertos y profesores del Curso como Ángel García de la Cal, director general del Grupo Candesa. López Jimeno destacó durante la presentación la enorme importancia de la industria de los áridos para el desarrollo social, más aún en un contexto como el actual.



2. COMPROMISO DEL GRUPO CANDESA CON EL SECTOR

Cátedra ANEFA sobre Tecnología de Áridos para la Sostenibilidad en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Minas de la Universidad Politécnica de Madrid.

“Nos encontramos, según se define ya en algunos foros, en plena nueva revolución industrial. Como consecuencia de ello todo lo que se refiere a la digitalización, al ahorro de energía, a la economía circular o a la eficiencia en los procesos hay que ponerlo en práctica en cuanto podamos ya que es muy valioso para todos”. También señaló las características híbridas del curso; la gratuidad del Curso para alumnos de la Escuela; la gran idoneidad del profesorado (entre los que también se cuenta otros miembros de la plantilla de ANEFA como María Loeck y Rita Martínez) y las enormes necesidades de minerales que precisamos para llevar a cabo una descarbonización a corto, medio y largo plazo.

García de la Cal, por su parte, acentuó la necesidad de innovar de manera continua y de poner en práctica nuevos métodos de explotación en las propias plantas de tratamiento de áridos, algo que muchas empresas del sector, como en la que dirige, están poniendo ya en práctica. También aprovechó para dejar muy claro que la formación y el mercado laboral, junto con ser capaces de transmitir la importancia del sector, son dos de los grandes caballos de batalla de la industria de los áridos.

Rosa Carretón, en su turno de palabra, recordó a todos los presentes su trayectoria como ex-alumna y su especial vinculación profesional y emocional con los áridos desde sus tiempos de estudiante. En un emotivo discurso animó a los alumnos, a través de su experiencia, a tener en consideración este sector a la hora de decidir sobre su futuro como ingenieros.



Ángel García de la Cal
Director General de Canteras de Santander, S.A



3. SOCIEDAD

Objetivos de Desarrollo sostenible

Compromiso social y colaboración con el entorno

En 2024, el Grupo Candesa ha desarrollado acciones orientadas a la integración social y al fortalecimiento del capital humano local, mediante apoyo a centros de estudio, participación en ferias de empleo y colaboración con instituciones educativas y formativas. Estas iniciativas buscan fomentar la empleabilidad, la capacitación técnica y la transferencia de conocimiento en el sector extractivo.

Estas iniciativas contribuyen de manera directa con los ODS:

- ODS 3 (Salud y bienestar)
- ODS 4 (Educación de calidad): impulso a la formación académica y técnica.
- ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico): fomento de oportunidades laborales y desarrollo profesional.
- ODS 10 (Reducción de las desigualdades): acciones solidarias y apoyo a colectivos vulnerables.
- ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), al fomentar la cohesión social, el desarrollo educativo y la preservación cultural
- ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos): colaboración con centros educativos y entidades locales.

Estas actuaciones consolidan la contribución del Grupo Candesa al desarrollo sostenible del entorno, integrando educación, empleabilidad y cohesión social en su estrategia corporativa.



3. SOCIEDAD

Programa STARTiNNOVA

Canteras de Santander, S.A. ha participado activamente en el Proyecto Startinnova, una iniciativa impulsada por El Diario Montañés que promueve la innovación, el emprendimiento y el desarrollo sostenible en la región. Este proyecto busca fomentar el talento joven y apoyar ideas innovadoras que contribuyan a un futuro más sostenible.

La colaboración de Canteras de Santander en Startinnova refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, alineándose con nuestros valores corporativos. A través de esta participación, hemos apoyado actividades educativas, talleres y eventos que promueven la conciencia ambiental y el desarrollo de soluciones innovadoras en el sector industrial y ambiental.

Esta iniciativa forma parte de nuestra estrategia para impulsar la innovación sostenible y fortalecer el vínculo con la comunidad, contribuyendo así al desarrollo económico y social de Cantabria.



Administración, planta, laboratorio y cantera. Estos son los cuatro lugares que pudieron conocer los equipos de IES Valle de Camargo en su visita a Candesa. Cuatro elementos que acercaron a los alumnos el modelo de negocio de su empresa mentora y sobre los que pudieron adquirir los conocimientos para mejorar sus proyectos.



3. SOCIEDAD

Programa STARTiNNOVA



Canteras de Santander, S.A, mentora de uno de los diez equipos que ha pasado a la final en la undécima edición del programa de emprendimiento juvenil organizado por El Diario Montañés.

Los alumnos de Grado Medio del IES Valle de Camargo, que forman el equipo Huellas han pasado a la final con su proyecto Caffè Pet. La idea desarrollada es reducir las estadísticas en torno al abandono de animales en España, las cuales arrojan los siguientes resultados: 280.000 perros y gatos perdidos o abandonados en 2020 y también ofrecer la posibilidad de ayudar a personas que se sientan en soledad dándoles la posibilidad de pasar un rato en la cafetería con los animales abandonados. Caffè Pet también se centra secundariamente en otros clientes, las familias, ya que si tienen niños muy demandantes de mascotas, estas les ayudan a desarrollar el sentido de la responsabilidad y el respeto por los animales. Este negocio sería sin ánimo de lucro ya que ofrecen adoptar a esos animales sin coste para las familias.

Según palabras de nuestro director, Angel García de la Cal, “el balance es muy positivo, ya que hemos visto unos alumnos motivados y comprometidos con los proyectos que han presentado». Chicos, enhorabuena!!!!

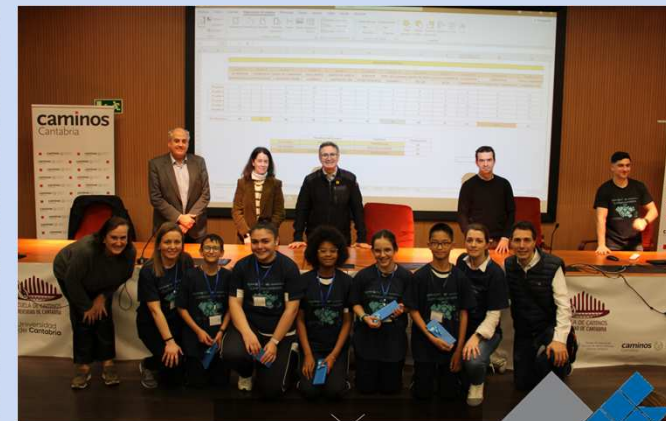


3. SOCIEDAD

VI Olimpiada Nacional de Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos



El pasado día 22 de marzo se ha celebrado la Fase local de la VI Olimpiada Nacional de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos en la Universidad de Cantabria. Los participantes han sido alumnos de diferentes escuelas de secundaria que organizados en grupos han tenido que superar seis pruebas con distinto grado de dificultad a la vez que se les ha dado a conocer la profesión y se ha fomentado su acercamiento a la Universidad. Canteras de Santander, S.A, ha querido colaborar con la E.T.S. de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Santander en la realización de esta olimpiada, la cual está en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. Las seis pruebas que constituyen esta olimpiada están relacionadas con 9 de los 17 ODS definidos en la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible por la ONU. Deseamos mucha suerte al equipo ganador en las pruebas de la Fase Nacional que se desarrollarán el 24 de mayo en Burgos.



3. SOCIEDAD

Celebración del día del Árbol 2024



Nuestro centro de trabajo de Arriendas perteneciente a Hormigones del Sella, S.L. del Grupo CANDESA, ha celebrado una jornada de puertas abiertas para los niños del colegio Río Sella, con motivo del Día de los Árboles, los Áridos y la Biodiversidad.

Les hemos mostrado el importante papel que juegan los áridos en nuestro día a día, y como se conjugan las labores mineras con las de restauración y sustento de la biodiversidad.

Esperamos poder repetir la experiencia en futuras convocatorias.



3. SOCIEDAD

II Foro de empresas, estudiantes e innovación

Los días 23, 24 y 25 de abril, ha tenido lugar la segunda edición del “Foro de Empresas, Estudiantes e Innovación» de la Escuela Politécnica de Ingeniería de Minas y Energía de la Universidad de Cantabria. Canteras de Santander, S.A, ha participado en esta iniciativa imprescindible para facilitar la captación de talento entre el estudiantado y egresados del centro. El Foro cuenta con la colaboración del Proyecto Cátedra de Innovación, el Vicerrectorado de Transferencia de Conocimiento y Emprendimiento UC, el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo UC, y el Colegio de Ingenieros Técnicos de Minas y Grados en Minas y Energía de Castilla y León (Norte) y Cantabria. Gracias a la Universidad de Cantabria y a la Escuela Politécnica de Minas por contar un año más con nuestra empresa y por organizar estas jornadas tan necesarias y beneficiosas para todos.



El director general de Innovación de Cantabria, el vicerrector de Desarrollo Tecnológico y el profesor Rubén Pérez inauguraron el encuentro



3. SOCIEDAD

14ª Edición marcha Luchamos por la vida

Un año mas Grupo Candesa ha participado en la marcha celebrada en Los Corrales de Buelna para recaudar fondos. A pesar de la fuerte lluvia cerca de 5.000 incondicionales se sumaron a la cita contra el cáncer más importante del Norte de España aplaudiendo los 35.000 euros donados para la investigación. Un movimiento solidario y especialmente sensibilizado con la lucha contra el cáncer y su prevención y tratamiento desde unos hábitos de vida saludables, así como comprometido con el apoyo a la investigación contra la enfermedad. Desde primera hora un reguero de personas se fue acercando al complejo municipal de deportes, dispuestos a renovar sus votos contra tiempo y marea. Cerca de 5.000 incondicionales empujaron, todos a una, en la décimo cuarta edición de una marcha que también es una cuestión de fe.

La ola se contaba por miles de personas, de paraguas, de camisetas, de globos, de bolsas de avituallamiento, de cámaras en mano para immortalizar el evento social más importante de Cantabria y seguramente del Norte de España. Nada impidió que, una vez más, fuera multitudinaria la respuesta a la llamada de los organizadores, apoyados por una legión de voluntarios y colaboradores

Allí estaban el consejero de Salud, César Pascual, miembros del Gobierno regional, diputados, senadores, políticos de todas las bancadas, el alcalde anfitrión, Julio Arranz Ochoa, con buena parte de la Corporación, alcaldes y concejales de otros municipios, empresarios, comerciantes, representantes de colectivos de todo orden. Nadie se lo quiso perder.

El futbolista internacional Juanfran Torres fue el encargado este año del pistoletazo de salida, provocando una ola gigante que inundó desde ese momento las calles de Los Corrales de Buelna. Más de 10 minutos tardó toda la comitiva en abandonar el complejo municipal.

Durante el trayecto, alegría y emoción compartida entre los participantes, algunos en primera línea de esa batalla contra el cáncer, otros con el trago superado, algunas con el pañuelo en la cabeza, por necesidad o por solidaridad, todos con la sonrisa puesta, principal emblema de la persona que dio el primer paso en 2009, la joven Almudena Ruiz Pellón, que convirtió su vida en un ejemplo de lucha contra el cáncer hasta su fallecimiento en 2011.

Los menos corriendo, los más andando, los participantes en la marcha terminaron donde todo había comenzado, en un complejo municipal de deportes Luis Andrés Samperio donde les esperaban 5.000 bolsas de avituallamiento y más de 2.000 raciones de comida, un pabellón donde ejercitarse en innumerables actividades deportivas, talleres y juegos destinados especialmente para los niños, regalos, música.



3. SOCIEDAD

Feria de empleo Santander 2024



El día 22 de abril de 2024, ha tenido lugar la II Feria de Empleo de Santander en el Salón Bahía del Palacio de Exposiciones y Congresos. Canteras de Santander, S.A, junto a otras 90 empresas ha estado presente en este importante evento, organizado por el Ayuntamiento de Santander y la Universidad de Cantabria-COIE. La jornada ha sido un espacio propicio para la generación de oportunidades laborales. En esta feria del empleo los asistentes han participado en las actividades programadas, asistido a presentaciones de empresas y realizado entrevistas de trabajo además de visitar stands informativos. Entre sus objetivos se encuentra facilitar a los participantes una plataforma para el acceso a la incorporación laboral, especialmente aquellos que están en su último año de estudios, y también convertirse en una herramienta para retener talento joven en nuestra ciudad.



3. SOCIEDAD

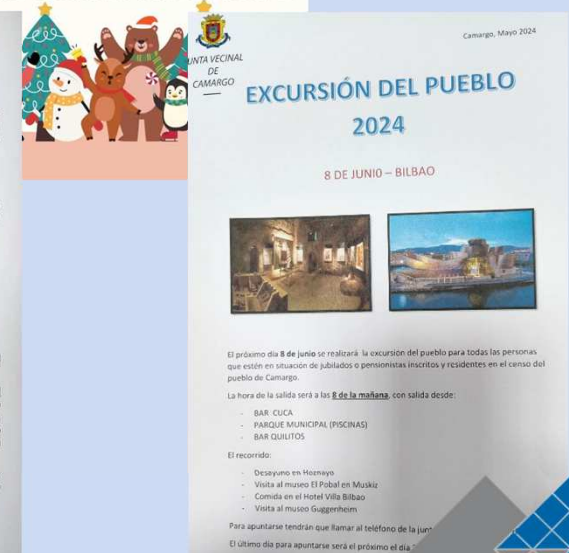
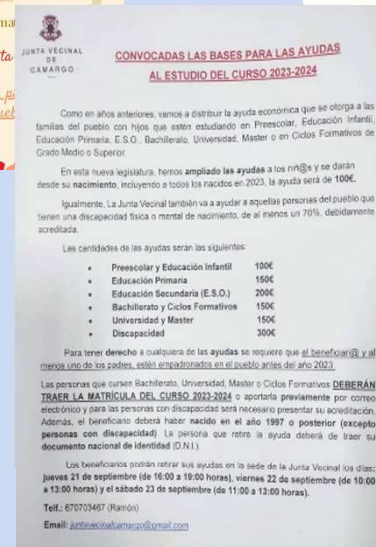
Colaboramos con nuestro entorno

En el marco de la política de responsabilidad social corporativa del Grupo Candesa, se ha mantenido una colaboración activa con la Junta Vecinal de Camargo orientada a mejorar la calidad de vida de los residentes y fortalecer la cohesión social en el municipio. Esta colaboración se centra en programas de apoyo educativo, promoción de actividades culturales y recreativas y colaboración en eventos comunitarios.

Entre las acciones destacadas, se incluyen las ayudas al estudio, que facilitan el acceso a recursos educativos y refuerzan la igualdad de oportunidades, contribuyendo al desarrollo académico de los jóvenes.

Asimismo, la empresa ha cofinanciado y organizado viajes comunitarios gratuitos, promoviendo la participación, la integración social y la interacción intergeneracional. De manera complementaria, el Grupo Candesa ha participado en la planificación y desarrollo de las festividades locales, apoyando la preservación de la cultura y tradiciones del municipio y generando impactos positivos en el ámbito social y comunitario.

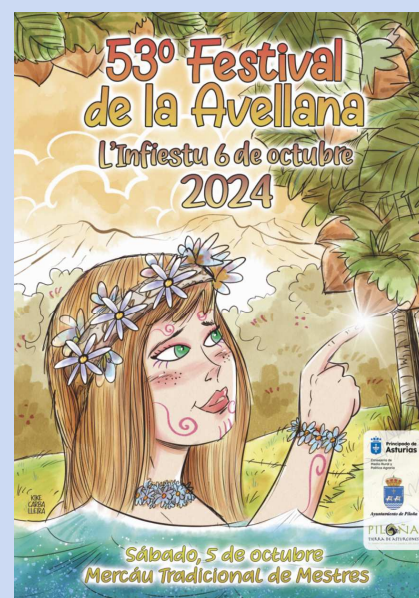
Estas actuaciones reflejan la implementación de un modelo de intervención social estructurado y medible, alineado con los objetivos de sostenibilidad social de la empresa y orientado a generar impactos positivos sostenibles, reforzando el compromiso del Grupo Candesa con su entorno local.



3. SOCIEDAD

Colaboramos con nuestro entorno

Grupo Candesa ha participado activamente en las festividades y eventos tradicionales de los municipios donde se ubican sus centros de trabajo durante 2024. Estas acciones contribuyen a fortalecer la cohesión social, preservar la identidad cultural local y dinamizar la vida comunitaria, alineándose con los objetivos de sostenibilidad social de la empresa. Asimismo, refuerzan la relación de la compañía con su entorno, consolidando un modelo de actuación responsable y cercano a las comunidades locales.



3. SOCIEDAD

Colaboramos con centros especiales de empleo



Certificamos el lavado adecuado de la ropa laboral para garantizar el cumplimiento de la legislación y la seguridad de los trabajadores.

La sílice cristalina respirable es un elemento considerado cancerígeno según el RD 665/97 que comúnmente puede encontrarse en la industria minera. Dicha normativa indica que las empresas deben certificar el lavado adecuado de la ropa de su personal. En EcoTex garantizamos el cumplimiento de la legislación y la seguridad de los trabajadores.

Desde hace tres años tenemos firmado un convenio de colaboración con la empresa Ecotex. Su planta productiva de lavandería ubicada en Castro Urdiales se encarga del lavado y mantenimiento de la ropa de trabajo de todos nuestros centros de Asturias y Cantabria.

Desde 1988, EcoTex es líder en la gestión de uniformidad laboral a nivel nacional, ofreciendo soluciones integrales para el cuidado y diseño de uniformes personalizados.

Nos comprometemos con la sostenibilidad y la tecnología, garantizando un servicio de máxima calidad a través de la automatización y seguimiento en tiempo real de las prendas.



3. SOCIEDAD

Colaboramos con centros especiales de empleo

AMPROS, es un centro especial de empleo ubicado en Cantabria, que colabora con el Grupo Candesa en las labores de mantenimiento, jardinería y limpieza de oficinas, comedores y servicios del centro de trabajo de Herrera de Camargo. AMPROS gestiona desde 1981 su centro especial de empleo que ha evolucionado adaptándose a las características cambiantes y competitivas del mercado actual, gracias a una estrategia de crecimiento basada en la diversificación de productos y servicios que ha aupado nuevas líneas de negocio e incluso una marca propia, DEPERSONAS.



AMPROS es una organización cántabra que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Esta organización cántabra, sin ánimo de lucro y reconocida de interés social, nació en 1965. Desde entonces AMPROS ha mantenido una presencia constante en el territorio afianzándose como un referente en el ámbito de la economía social y en la defensa de derechos de las personas. Cuenta con diferentes centros, servicios y programas de apoyo en el ámbito social y también con una amplia estructura en el marco del empleo para personas con discapacidad intelectual, diversificado y con una marca propia DEPERSONAS. Su plantilla fluctúa entre 240 y 260 trabajadores con alguna discapacidad y 15 técnicos sin discapacidad.

misión

Contribuir a mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, así como difundir, defender, reivindicar y promover derechos y apoyos, creando oportunidades que les permitan alcanzar sus proyectos de vida y su plena ciudadanía, basándonos en principios de eficiencia en la gestión, innovación y compromiso ético.

visión

Queremos ser una Entidad EXCELENTE, trabajando con EFICIENCIA (usando bien los recursos para conseguir hacer bien lo que hacemos) para convertirnos en REFERENTE en el ámbito de la discapacidad.

valores

Ilusión, eficiencia, apertura frente a los cambios, buen clima, participación, trabajo en equipo y unificación de criterios, la comunicación y la transparencia, el fomento de alianzas y colaboraciones, el compromiso ético y la responsabilidad social. Todo ello unido por el valor esencial de la confianza y con la meta puesta en adaptarnos a las características y necesidades de todos nuestros clientes.



4. ECONOMIA

Objetivos de Desarrollo Sostenible

En 2024, el Grupo Candesha ha orientado sus inversiones a la mejora tecnológica de maquinaria, sistemas energéticos e infraestructuras auxiliares, reforzando la eficiencia operativa y la seguridad. Estas actuaciones contribuyen directamente al ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura) y al ODS 12 (Producción y consumo responsables) mediante la optimización de procesos y la reducción de impactos asociados a la actividad extractiva.

Desde el ámbito económico, se ha mantenido una gestión basada en la eficiencia y la sostenibilidad, garantizando estabilidad operativa y creación de valor a largo plazo, en línea con el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).

En materia de formación y prevención de riesgos laborales (PRL), se han implementado programas especializados en seguridad, manejo de equipos, sostenibilidad y cumplimiento normativo. Estas acciones refuerzan la cultura preventiva, desarrollan competencias técnicas y garantizan entornos de trabajo seguros, vinculándose al ODS 4 (Educación de calidad) y al ODS 3 (Salud y bienestar).

En conjunto, estas líneas de actuación consolidan un modelo empresarial más competitivo, seguro y alineado con los compromisos internacionales en sostenibilidad.



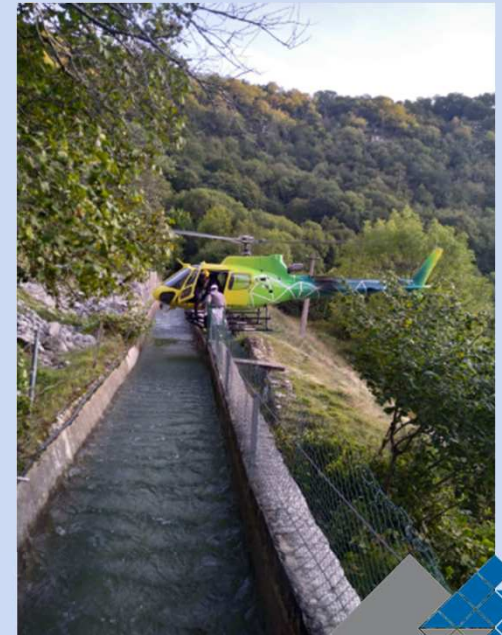
4. ECONOMIA

Suministro de hormigón en helicóptero

Hay obras que pueden parecer imposibles, aunque en esta ocasión se han superado una vez más.

La empresa Áridos y Hormigones del Deva, S.L. perteneciente al Grupo CANDESA, ha suministrado hormigón mediante helicóptero para la reparación del Canal de URDÓN. El Canal de Urdón se encuentra en el desfiladero de La Hermida, en Peñarrubia (Cantabria), en Los Picos de Europa. Se accede desde la localidad de Urdón, cerca de la carretera N-631. El acceso se realiza tomando un sendero que comienza en el área de la central hidroeléctrica y sigue el curso del canal, se caracteriza por su dificultad de acceso y su desnivel.

Felicidades a todas las personas que han intervenido en la contratación y en la realización de esta obra.



4. ECONOMIA

Asamblea Extraordinaria de la Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP)

Tras la Asamblea Extraordinaria del día 4 de junio en Zaragoza, en la que se eligió nueva Junta Directiva, se han elegido los tres vicepresidentes para los próximos 6 años.

Cada vicepresidente presidirá la Asociación durante 2 años y el primero en hacerlo será Joaquín Molina.

La Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP) anuncia el nombramiento de Joaquín Molina, vicedirector Áridos y Hormigones en Eiffage Construcción, como su nuevo presidente, efectivo desde el 10 de julio tras la reunión de la Junta Directiva. Este nombramiento se produce después de la Asamblea Extraordinaria celebrada el 4 de junio en Zaragoza, donde se eligió el nuevo órgano de gobierno de la patronal. Además, se han elegido tres vicepresidentes que liderarán la asociación en los próximos seis años, cada uno de los cuales asumirá la presidencia durante un periodo de dos años. Junto a Molina, han sido elegidos como vicepresidentes Alex Vila Castellón, director general de Beton Catalan, y Santiago García-Lostal Valle, consejero delegado de Candesa.



4. ECONOMIA

Renovación de maquinaria y contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Durante 2024, Canteras de Santander, S.A. ha continuado avanzando en la modernización integral de su actividad mediante la renovación de maquinaria minera y la ejecución de mejoras en las instalaciones de tratamiento de áridos, con el objetivo de optimizar la eficiencia operativa, reducir el impacto ambiental y reforzar la seguridad de las operaciones. Estas actuaciones, además de mejorar la competitividad y fiabilidad de los procesos, contribuyen de manera directa al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) promovidos por Naciones Unidas.

En cuanto a las plantas de hormigón, se ha consolidado un procedimiento técnico específico para la evaluación del espesor útil de las cubas de hormigón mediante ensayos no destructivos por ultrasonidos (END). Este control permite identificar la pérdida de material derivada de la abrasión interna, la fatiga estructural y las tensiones cíclicas generadas durante las operaciones de mezcla y transporte.

Cuando los valores obtenidos se aproximan al umbral mínimo establecido por el fabricante y por los criterios internos de seguridad, se ejecuta la sustitución preventiva de la cuba, garantizando la integridad estructural del equipo y evitando fallos que pudieran provocar vertidos no controlados, roturas en servicio o riesgos directos para las personas trabajadoras.



4. ECONOMIA

En el centro de Herrera de Camargo, la incorporación de la excavadora Komatsu 360 supone un avance significativo dentro de la estrategia del Grupo para reducir la huella de carbono de sus operaciones. Este equipo incorpora un motor de última generación, diseñado para ofrecer un rendimiento óptimo con un consumo de combustible notablemente inferior al de modelos anteriores. A ello se suman sus sistemas electrónicos de gestión energética, que ajustan de manera automática la potencia necesaria en cada fase del ciclo de trabajo, evitando consumos innecesarios y mejorando la eficiencia global del proceso extractivo.

Gracias a estas mejoras tecnológicas, la excavadora permite disminuir de forma directa las emisiones de CO₂ y otros gases de efecto invernadero generados durante la operación. Esta reducción no solo contribuye a una minería más sostenible, sino que también se alinea con los compromisos climáticos del Grupo y con las recomendaciones europeas en materia de descarbonización del sector industrial.

Además, la mayor eficiencia energética del equipo reduce el número de horas efectivas de funcionamiento para obtener el mismo volumen de producción, lo que se traduce en menores emisiones por tonelada extraída, un indicador clave para la medición del desempeño ambiental. Esta mejora en la intensidad de emisiones favorece tanto la mitigación del impacto climático como la calidad del entorno próximo, al disminuir la carga atmosférica y la contribución al calentamiento global.



4. ECONOMIA

La cantera de Unquera ha reforzado su capacidad operativa mediante la incorporación de un dúmper rígido EH1100 y una pala cargadora 370, dos equipos que representan un salto cualitativo en términos de eficiencia energética, seguridad y sostenibilidad. Ambos vehículos están diseñados para optimizar los flujos de carga y transporte, lo que se traduce en una reducción directa del consumo energético y, por tanto, en un menor volumen de emisiones de CO₂ por ciclo de trabajo.

El dúmper EH1100 está equipado con motores de alto rendimiento y sistemas de gestión electrónica que ajustan automáticamente la potencia en función de la carga y las condiciones del terreno. Esto permite una optimización del consumo de combustible, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero y favoreciendo una operación de menor impacto climático. Su mayor capacidad de transporte disminuye el número de desplazamientos necesarios, lo que conlleva menos horas de funcionamiento y una reducción adicional de la huella de carbono asociada al transporte interno de materiales.

Por su parte, la pala cargadora 370 incorpora tecnologías de control hidráulico y sistemas inteligentes de dosificación de potencia, que permiten realizar movimientos más precisos y eficientes. Esto no solo reduce el gasto energético, sino que también disminuye el desgaste del motor y prolonga la vida útil del equipo, generando un menor impacto ambiental a lo largo del ciclo de vida del vehículo. Además, al mejorar la eficiencia por tonelada cargada, disminuye el tiempo necesario para completar las tareas, lo que se traduce en menos emisiones por unidad de producción. Ambos equipos incorporan sistemas avanzados de seguridad, incluyendo cabinas reforzadas, mejoras ergonómicas para los operadores, cámaras de visión perimetral y sistemas de frenado asistido.



4. ECONOMIA

Adquisición de una Bomba Sany de Pluma de 45 metros

La bomba Sany, reconocida por su tecnología de vanguardia y su robustez, permitirá a la empresa LOGISTICA Y BOMBEO DEL HORMIGON, S.L. (LBH) perteneciente al Grupo CANDESA, realizar trabajos de bombeo en alturas y distancias que antes eran un desafío. Con una capacidad de alcance impresionante, esta máquina se convertirá en un aliado clave para la ejecución de obras de gran envergadura, como edificios de varios pisos y estructuras complejas.

La bomba Sany de pluma de 45 metros se destaca por su diseño eficiente y su facilidad de uso, lo que permitirá a los operarios trabajar con mayor comodidad y rapidez. Además, su tecnología avanzada contribuye a reducir el consumo de combustible y las emisiones, alineándose con las tendencias actuales de sostenibilidad en la industria.

Con esta nueva adquisición, Grupo CANDESA reafirma su posición como líder en el sector de la construcción, preparado para enfrentar los retos del futuro y ofrecer soluciones de alta calidad a sus clientes.



4. ECONOMIA

Furgoneta eléctrica para departamento de calidad

En el marco de la estrategia de descarbonización y eficiencia energética de Canteras de Santander, S.A., durante 2024 se ha procedido a la incorporación de una furgoneta eléctrica Peugeot e-Partner a la flota operativa.

La adopción de este vehículo de propulsión 100 % eléctrica permite la eliminación de emisiones directas de CO₂ y NO_x asociadas a los desplazamientos internos, contribuyendo a la reducción de la huella de carbono de la compañía. Su sistema de tracción eléctrica optimiza el rendimiento energético, disminuye el consumo de recursos fósiles y facilita la integración de energía procedente de fuentes renovables en los procesos de recarga.

Asimismo, la e-Partner presenta menores requerimientos de mantenimiento y un comportamiento más eficiente en ciclos urbanos y periurbanos, lo que mejora la fiabilidad operativa y reduce los costes asociados al ciclo de vida del vehículo.

Esta inversión se alinea con los objetivos establecidos en materia de sostenibilidad, economía baja en carbono y mejora del desempeño ambiental, consolidando el compromiso de Canteras de Santander, S.A. con la transición hacia modelos de movilidad más limpios y eficientes.



4. ECONOMIA

Mejoras en centro de Llanes

Cambio de los equipos de medida de energía

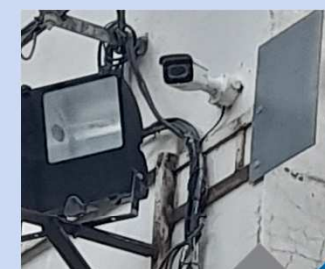
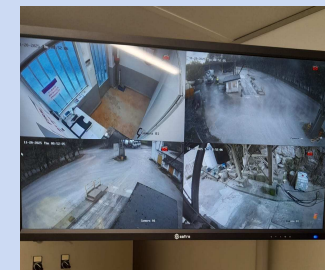


La actualización y sustitución de los equipos de medida de energía constituye un elemento clave para garantizar una gestión energética precisa, eficiente y alineada con los requisitos normativos y operativos de un centro de trabajo industrial. Los sistemas de medición modernos ofrecen mayor exactitud, estabilidad y capacidad de registro, lo que permite obtener datos fiables sobre consumos eléctricos y patrones de demanda.

Nuevo sistema de vigilancia

La implantación de un sistema de vigilancia en un centro de trabajo constituye un elemento esencial para garantizar la seguridad operativa y la protección de las instalaciones. Este tipo de sistemas permite una supervisión continua de las zonas críticas, facilitando la detección temprana de incidentes, accesos no autorizados o situaciones de riesgo que puedan comprometer la integridad de las personas o la continuidad de la actividad productiva.

Además, los sistemas de videovigilancia contribuyen a reforzar el cumplimiento de los protocolos de prevención de riesgos laborales, al permitir el análisis de comportamientos inseguros y la verificación del uso adecuado de los equipos de protección individual (EPI). Esta capacidad de seguimiento y trazabilidad favorece la implantación de medidas correctivas y la mejora continua en materia de seguridad.



4. ECONOMIA

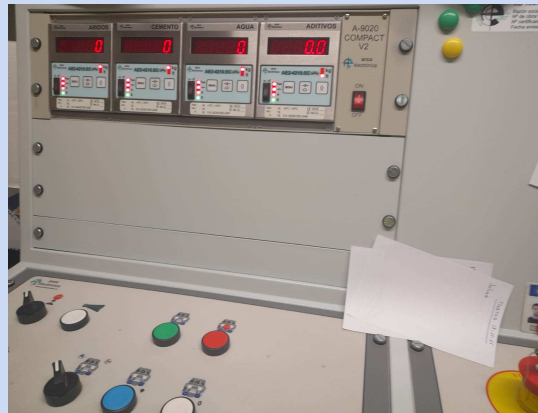
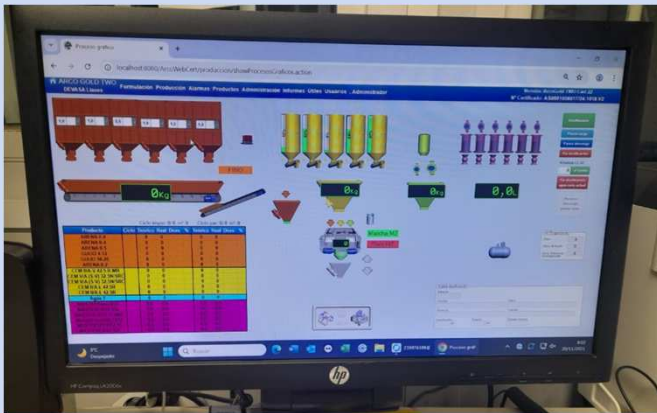
Mejoras en centro de Llanes

Nuevo Software control industrial en Plantas de Hormigón

Este programa permite controlar y supervisar todos los procesos de la planta: diseño de mezcla, pesaje, dosificación, control de la producción, creación de informes o análisis de la eficiencia de la planta, entre otros. Por ello, facilita el trabajo permitiendo respuesta en tiempo real, centralización y posibilidad de acceso simultáneo a los datos desde cualquier dispositivo con navegador WEB (Tablet, Smartphone, iPad, iPhone).

Algunas de sus características principales son:

- ✓ Control de la producción: planificación y seguimiento de pedidos, albaranes y stocks de materias primas.
- ✓ Notificación de eventos: alarmas y avisos. Pantalla gráfica SCADA en tiempo real. Posibilidad de realizar marcha / paro de máquinas desde el SCADA
- ✓ Exportación-importación de datos: recetas, cliente, obra, camión, conductor o transportista.
- ✓ Formulación carga teórica y corregida, control constantes K y B y secuencias de descarga.



4. ECONOMIA

Mejoras en las instalaciones de molienda de Arriondas y Unquera

En 2024, Grupo Candesa, ha ejecutado una actuación de mejora técnica en la instalación de molienda del secundario de la planta de Unquera, perteneciente a la sociedad Áridos y Hormigones del Deva, S.L y en la instalación de trituración del primario de Arriondas, que pertenece a la sociedad Hormigones del Sella, S.A. Ambas mejoras están orientadas a incrementar la eficiencia operacional y optimizar el desempeño energético del proceso.

La modernización de estos equipos ha permitido incrementar la capacidad de procesamiento por hora sin aumentar el consumo energético, reduciendo así el consumo energético específico por tonelada y mejorando el rendimiento global de la instalación. Este avance contribuye directamente a los objetivos corporativos en materia de eficiencia energética y disminución de la huella ambiental. Asimismo, las mejoras implementadas han tenido un impacto positivo en el ámbito de la seguridad operacional, al reducir la exposición del personal a zonas con riesgo de atrapamiento, proyección de partículas y condiciones ambientales adversas. Estas mejoras junto con la reorganización del flujo de materiales, ha permitido disminuir la accidentabilidad asociada al funcionamiento del sistema de molienda, reforzando un entorno de trabajo más seguro y controlado. Esta inversión se enmarca en la estrategia del Grupo orientada a la mejora continua de procesos, la optimización sostenible de recursos y la seguridad industrial



Secundario de Unquera

En el caso de la instalación de Unquera, la intervención ha incluido la sustitución de la criba, el alargamiento de la cinta transportadora en 2 metros para optimizar el flujo de material, y la instalación de una cubierta de protección destinada a reforzar la estabilidad operativa y minimizar emisiones difusas.



Primario de Arriondas

En el caso de la instalación de Arriondas, la intervención ha incluido el cambio de los rodamientos del eje.



4. ECONOMIA

Mejoras centro Arriendas

Se ha renovado y modernizado los surtidores de gasóleo del centro de Arriendas, incorporando equipos más eficientes, seguros y con sistemas avanzados de control y medición. Esta actuación forma parte de la estrategia de mejora continua en la gestión de recursos energéticos, reforzando la seguridad operativa y reduciendo los potenciales riesgos ambientales asociados al almacenamiento y suministro de combustibles.

Los nuevos surtidores permiten optimizar el consumo de gasóleo mediante un control más preciso y automatizado, facilitando el registro y seguimiento de consumos por maquinaria y contribuyendo a una gestión energética más eficiente. Además, estos equipos incluyen sistemas de contención y dispositivos de seguridad que minimizan la posibilidad de fugas o derrames, protegiendo el entorno y garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.



Durante 2024 se ha ejecutado la reubicación de la caseta de bombas hidropresoras del centro de Arriendas, con el objetivo de mejorar las condiciones operativas, la fiabilidad del sistema y la seguridad del entorno productivo. Para su traslado se definieron criterios técnicos de selección de emplazamiento basados en la optimización del acceso, la reducción de interferencias con procesos productivos, la mejora del entorno físico de la instalación y la garantía de una base estructural estable y protegida.

La nueva ubicación permite un trazado más racional de las líneas de impulsión y retorno, disminuyendo pérdidas de carga y facilitando las operaciones de revisión y sustitución de componentes.



4. ECONOMIA

Comunicaciones en prevención de riesgos laborales

A lo largo de 2024, el Grupo Candesa ha impulsado diversas acciones formativas orientadas a reforzar la cultura preventiva entre todo el personal, consolidando la seguridad y la salud como pilares esenciales de nuestra gestión empresarial. Estas formaciones han estado dirigidas a todos los niveles de la organización y han abordado contenidos clave en materia de prevención de riesgos laborales, buenas prácticas operativas, uso correcto de equipos de protección, identificación temprana de riesgos y aplicación de procedimientos de trabajo seguro en las distintas actividades de nuestros centros. Además de estos cursos se ha llevado a cabo un proceso integral de difusión de fichas de seguridad. Se ha reforzado la difusión interna de estas fichas, asegurando que le llegue a todo el personal del grupo. Se han trasladado temas de vital importancia para evitar riesgos en nuestra actividad, tales como el uso de escaleras de mano, proyección de partículas sólidas, agentes químicos, cargas izadas, permisos de trabajo especial, protección ocular... entre otras.



CAHDESA

FICHA INFORMATIVA



CAHDESA

FICHA INFORMATIVA

FICHA DE SEGURIDAD Nº 13. PROTECCIÓN DE PARTICULAS SÓLIDAS

FICHA DE SEGURIDAD Nº 12. ESCALAS DE MANO

Accidente de trabajo ocurrido en cantiera de Hornos de Cansapio, 15/02/2024. Trabajador que se sube a una escalera de mano de cuatro peldaños, la escalera se mueve y el trabajador se golpea el costado con un tramo de la tapa del mismo. El trabajador pierde el equilibrio y cae cayendo al suelo desde una altura de unos 80 cms.

Consecuencias: Contusión lateral izquierda neta. Dolor de bapa.

Accidente de trabajo ocurrido en cantiera de Hornos de Cansapio, 15/02/2024. Trabajador que estaba golpeando con una piqueta la cabeza de una retroexcavadora para colocarla bien y luego volcaba y la ha saltado una esquila del balón de fútbol. Ha caído en la piqueta haciéndose una herida

Consecuencias: Tres puntos en la piqueta. Bapa por AT duración estimada 17 días



RECOMENDACIONES



INTRODUCCIÓN: Las actividades profesionales consisten en trabajos que se encuentran en altura y también en el uso de escaleras o andamios. Sólo debe usarse una escalera de mano para el ascenso y descenso a un lugar determinado cuando, por no ser necesario acceder al habitualmente, no dependa de medios fijos de acceso para ello: escaleras fijas, escalas, etc.

El uso de escaleras manuales como lugares de trabajo debe limitarse a aquellas circunstancias en las que no se justifique el uso de otros equipos de trabajo más seguros, por el bajo nivel de riesgo y las características del lugar.

Ante el menor riesgo evidente de trabajo que le permita realizar las tareas con mayor seguridad para aquellos casos en los que exista riesgo de caída como equipos telescópicos manuales, plataformas elevadoras (PEPM), andamios, torres de trabajo...

ANTES DE SU USO:

- Comprobar que se puede utilizar el trabajo desde el suelo utilizando herramientas con mango telescópico o cualquier otro medio de elevación más seguro que una escalera fija, andamios...
- Comprobar que la escalera es apta para uso profesional.
- Los usuarios trabajarán con el equipo sin los tornos si la formación adecuada es válida.
- Asignación de que es adecuada para la tarea a realizar (longitud, aislamiento para trabajos con riesgo de tensión eléctrica...)

Incidente: Dola de Sierra, 15/04/2024. Trabajador utilizando la medial sin gafas. Se le recuerda la obligatoriedad de utilizar los EPIS y se coloca los gafas (sin más consecuencias).

La protección de partículas en un riesgo también habitual del sector y que mayor accidentalidad tiene. En tareas como maderaría, soldadura, utilización del mortero, etc. se producen frecuentemente proyecciones de partículas.

Estas partículas pueden ser fragmentos de materiales, virutas metálicas, polvo o incluso pequeñas pedruzcas. Aquí hay algunos puntos clave sobre la protección de partículas sólidas y cómo prevenir riesgos asociados:

Riesgos Asociados:

- Lesiones por Impacto:** Las partículas proyectadas pueden golpear a los trabajadores o a otros personas cercanas, causando cortes, contusiones o lesiones más graves.
- Dolor Ocular:** Las partículas pueden entrar en los ojos y causar lesiones oculares, como irritación, abrasiones o incluso perforaciones en el globo ocular.
- Inhalación de Polvo:** Al respirar materiales como madera, hormigón u otros, se puede generar polvo que puede ser inhalado por los trabajadores, lo que puede provocar problemas respiratorios a largo plazo en las personas expuestas.

Página 1 de 3

FICHA INFORMATIVA

PROYECTO DE LEY DE PROTECCIÓN DEL TRABAJO

FICHA DE SEGUIMIENTO DE LOS TRABAJOS CON AGENTES QUÍMICOS

Incidente: 1604/2002

Trabajador/a conductor de la seguridad de mercancías, llevando con ácido en galgas.

En numerosas áreas de actividad, es frecuente manipular ácidos, gases, gases, aceites, productos de laboratorio, adhesivos e incluso cemento e hormigón. Por lo cual en muchos momentos estamos expuestos a productos nocivos o tóxicos. Algunos de estos como son los ácidos y el cemento son sustancias altamente corrosivas y cancerígenas. Estos agentes químicos hay que manipularlos con precaución porque pueden provocarnos daños por contacto y salpicaduras.

Es esencial conocer las cuatros vías principales por las cuales un agente químico presente en el ambiente de trabajo, puede penetrar en el organismo sin vía respiratoria, vía dérmica, vía digestiva y vía parenteral.

Los utilizamos para el mantenimiento de los equipos durante el tiempo o carga de baterías (se puede producir con ácido sulfúrico altamente corrosivo), para el lavado de cubas (ácidos).

• OBJETOS

Empaques inmediatamente al tipo con abundante agua si mínimamente somos lavados con agua jabonosa. Evitar la contaminación de los ojos al producto. Cerrar inmediatamente cuando terminen.

• **Precauciones:**
Lavar y salir al agua. Químico a ser controlado. La ropa contaminada debe lavarse convenientemente o en seco, antes de volver a usarla. Evitar el contacto de la ropa contaminada con el organismo.

• **Beneficios:**

• **Se debe con agua:** No tocar al niño, vestir y que la persona afectada debe salir del agua si está corriendo. Si no viniera, irse a la víctima hasta dentro y salir del agua. Quitarle el agua de la cabeza.

• **Recomendaciones:**

Reflexión de la exposición. Mantenerse alertas y vigilantes. Quitarle el agua cuando en caso de mantener. Se refiere al afectado al niño y al personal de la zona. No hacer ninguna otra manipulación química.



ANEFHOP

Asociación Nacional de Emergencia y Protección Civil

ALERTA DE SEGURIDAD

COMUNICACIÓN DE ACCIDENTES

ACCIDENTE POR OPERACIÓN DE “MARCHA ATRÁS” CON CAMIÓN HORMIGONERA EN LA OBRA

DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS

El conductor de un camión hormigonera llegó a una obra para entregar un suministro de hormigón. Como marcha atrás un señalizador y giró a un operario de la obra, tratándose al volteo y caídas de contenedores y camiones que como pudieran estar montados.

CAUSAS DEL ACCIDENTE

La alarma acústica de marcha atrás no estaba en uso. La alarma está instalada, ya que había sido desactivada.

La comprobación de inicio de marcha del vehículo no se completó en su totalidad y la comprobación de la marcha no fue funcional.

En las instrucciones de seguridad de la obra se indicaba que cuando hubiera la presencia de un trabajador para dar marcha atrás en la obra, pararse y hablar.

Por último, el conductor no informó de esta alerta a la empresa. La Dirección de la obra informó a la central de hormigón presopado del incidente para que más tarde.

MEIDAS PREVENTIVAS A ADOPTAR:

- 1.- Identificar que las comprobaciones desde el vehículo a fondo de los datos de seguridad en la totalidad y en el momento de la salida de la obra al cliente.
- 2.- Recordar que está totalmente prohibido desactivar cualquier sistema de seguridad y al momento de salir de la obra.
- 3.- Realizar una alerta al personal que está trabajando en la obra de construcción de la obra.
- 4.- Informar inmediatamente de TODOS los incidentes.



UNIVERSIDAD
DE CÁDIZ

FICHA INFORMATIVA

FICHA DE SEGURIDAD N.º ESTACIONAMIENTO DE VEHÍCULOS.

Incidente: 21/07/2024
Intervención: Control de la cartela manejando el camión de caja, no baje del vehículo sin poner el freno de mano y el camión se ha ido controla la zona del Coladero

No hay daños personales, pero a materiales



Este tipo de negligencia de bajarse de un vehículo sin poner el freno de mano se ha repetido varias en tres ocasiones en los últimos cuatro años

Ojo los delictivos a modo recordatorio

Incidente: 21/03/2021
Conductor de dump: el camión estacionó, con el dumper cargado, en posición de descarga en la loma del primer.

El conductor se bajó del vehículo con el motor encendido, pero sin accionar el freno de mano y el operador se colocó al costado del motor para realizar unas comprobaciones en la máquina. Cuando se encontraba en dicha posición el vehículo inició su marcha ya que en su lugar hay un poco de desnivel, resultando imposible detenerlo por la gran masa que representa el dumper debido a por el baje de la cartela cayendo por una altura aproximadamente entre 6 y 7 metros sobre el plano inferior, rompiendo en su caída una de las lejaneras bajo las que se apoyan las sillas de producción.



[illegible]

El objetivo de estas iniciativas ha sido promover una actitud proactiva frente a la seguridad, fomentando la participación, la concienciación y la responsabilidad individual y colectiva. Gracias a esta inversión en conocimiento preventivo, avanzamos hacia entornos de trabajo más seguros y saludables, en coherencia con nuestro compromiso con la sostenibilidad, el bienestar de las personas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente el ODS 3 y el ODS 8.



4. ECONOMIA

Formación y cultura preventiva

Campaña integral de sensibilización frente a la exposición al polvo y a la sílice cristalina respirable, uno de los riesgos laborales más relevantes en la industria extractiva de la piedra natural.

Esta iniciativa ha incluido acciones formativas específicas dirigidas a la totalidad de la plantilla, con el objetivo de mejorar el conocimiento sobre los riesgos asociados a la sílice y promover conductas preventivas en todos los centros de trabajo.

Las sesiones abordaron aspectos como los mecanismos de exposición, las medidas de control y ventilación, el uso adecuado de equipos de protección individual, así como las buenas prácticas operativas para minimizar la generación de polvo en las distintas fases del proceso extractivo y de transformación.

Asimismo, se reforzaron los procedimientos internos de trabajo seguro, incidiendo en la importancia de la vigilancia atmosférica, la ordenación de espacios, y el mantenimiento preventivo de equipos, garantizando que todas las actividades se desarrollen bajo los estándares de seguridad establecidos y en línea con las mejores prácticas del sector.



Formaciones especializadas para la realización de trabajos en altura, reforzando su compromiso con la seguridad y la prevención de riesgos laborales en todas las operaciones del grupo.

Estas sesiones formativas, dirigidas al personal que desempeña tareas con riesgo de caída a distinto nivel, han abordado los principios fundamentales de trabajo seguro, incluyendo la correcta evaluación del entorno, el uso adecuado de líneas de vida y sistemas anticaídas, la selección y mantenimiento de equipos de protección individual, y los procedimientos de actuación ante situaciones de emergencia.

Asimismo, se han realizado prácticas supervisadas para garantizar que los trabajadores adquieran las habilidades necesarias para ejecutar estas tareas de manera eficiente y segura, minimizando los riesgos asociados y fortaleciendo la cultura preventiva en los diferentes centros de trabajo.



4. ECONOMIA

Espacios confinados

Durante 2024, el Grupo Candesa ha organizado varias jornadas para que personal de los centros de trabajo de Arriendas, Unquera, Comillas y Muñorrodero pudieran asistir a un curso de formación especializado en trabajos en espacios confinados.

El curso fue impartido por personal cualificado de la empresa Vitaly y orientado a reforzar la prevención de riesgos laborales y garantizar la seguridad de los empleados que operan en condiciones de ese riesgo específico.

Esta acción forma parte de la estrategia del Grupo para fomentar entornos de trabajo seguros, reducir accidentes y proteger la salud del personal.



4. ECONOMIA

ITC Mineras

Para garantizar un entorno de trabajo seguro y proteger la integridad física de nuestra plantilla, aplicamos rigurosamente la Instrucción Técnica Complementaria (ITC) 02.1.02, del Reglamento General de Normas Básicas de Seguridad Minera.

Esta normativa establece el marco para la formación preventiva obligatoria en el sector minero, asegurando que cada trabajador adquiera los conocimientos y competencias necesarios para identificar riesgos y desempeñar sus tareas de manera segura. Todo nuestro personal, desde operaciones hasta personal de apoyo que accede a zonas de trabajo, ha completado los módulos de formación obligatorios, obteniendo la acreditación profesional requerida por la ley.

Mediante la implementación estricta de la ITC 02.1.02, no solo cumplimos con la legislación vigente, sino que reforzamos nuestra cultura de prevención. Nuestro objetivo es alcanzar la meta de cero accidentes, garantizando que cada empleado regrese a casa sano y salvo al final de su jornada.

Este enfoque proactivo en la gestión de la seguridad demuestra nuestra responsabilidad con las personas y nuestra eficiencia operativa a largo plazo.



4. ECONOMIA

Taller de espalda

En 2024, el Grupo Candesa ha organizado un taller de prevención de problemas de espalda dirigido a los empleados de los centros de trabajo de Camargo y Arriondas, en el marco de su estrategia de prevención de riesgos laborales y bienestar laboral. La iniciativa tenía como objetivo proporcionar conocimientos prácticos sobre ergonomía, hábitos posturales y ejercicios preventivos que contribuyen a reducir la incidencia de lesiones musculoesqueléticas derivadas de la actividad laboral.

Este tipo de formaciones genera múltiples beneficios para los empleados y para la organización:

- 1. Prevención de lesiones musculoesqueléticas:** Mejora de la postura y adopción de hábitos ergonómicos que reducen el riesgo de dolencias relacionadas con la actividad laboral.
- 2. Promoción de la salud y el bienestar:** Fomenta el autocuidado y hábitos saludables, contribuyendo a la mejora del estado físico y mental de los trabajadores.
- 3. Reducción del absentismo laboral:** Disminuye la incidencia de problemas de espalda que podrían generar bajas médicas, aumentando la continuidad y eficiencia operativa.
- 4. Incremento de la productividad y motivación:** Los empleados que se sienten cuidados y cuentan con formación preventiva desarrollan su trabajo de manera más segura y eficiente.
- 5. Fortalecimiento de la cultura preventiva:** Refuerza los valores de seguridad y bienestar del Grupo Candesa, integrando la salud como un pilar de la sostenibilidad corporativa.



5. MEDIO AMBIENTE

Objetivos de Desarrollo Sostenible

La actividad extractiva requiere una gestión ambiental rigurosa que garantice el equilibrio entre la operación industrial y la protección del entorno natural. En el marco de la minería moderna, se aplican procedimientos técnicos avanzados para la prevención, control y corrección de los impactos ambientales asociados a la extracción, procesamiento y transporte de materias primas.

La gestión ambiental integra actuaciones centradas en la planificación sostenible del recurso, el cumplimiento de los condicionantes establecidos en los Planes de Restauración, la monitorización sistemática de parámetros críticos (calidad del aire, aguas, suelos y ruido), la implantación de sistemas de economía circular y la reducción progresiva de consumos y emisiones. Asimismo, se prioriza la conservación de la biodiversidad mediante medidas de protección de hábitats, control de especies sensibles y restauraciones geomorfológicas compatibles con el entorno.

Estas actuaciones se alinean con los principales **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** aplicables al sector extractivo:



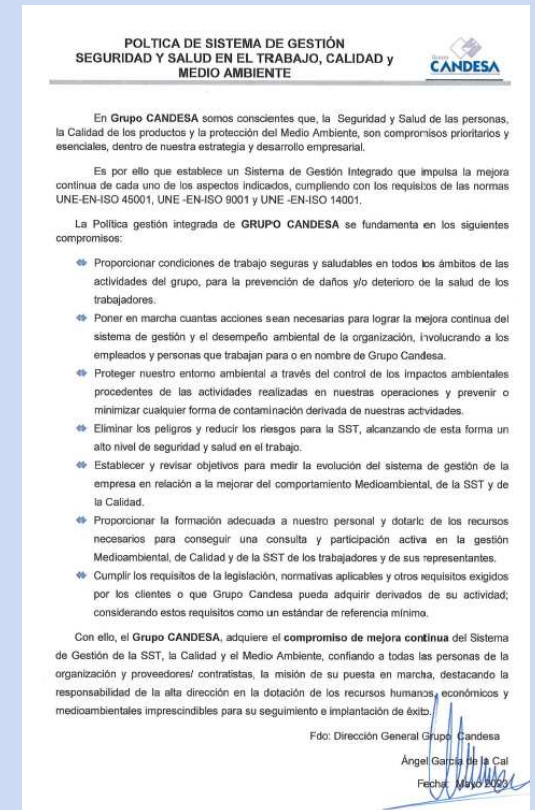
5. MEDIO AMBIENTE

Política de Sistema de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo, Calidad y Medio Ambiente

Durante el año 2024 hemos seguido nuestra Política de Sistema de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo, Calidad y Medio Ambiente para asegurar su adecuación y efectividad en el logro de nuestros objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente.

Para ello, hemos establecido una política de sistema de gestión integrado que se basa en los siguientes principios:

- Cumplimiento de la normativa vigente: nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y regulaciones relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo, la calidad y el medio ambiente.
- Prevención de riesgos laborales: nos comprometemos a identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales para garantizar un entorno de trabajo seguro.
- Mejora continua: nos comprometemos a mejorar continuamente nuestros procesos, productos y servicios para satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes, así como para minimizar nuestro impacto ambiental.
- Formación y concienciación: nos comprometemos a proporcionar formación adecuada a nuestros empleados para que puedan desempeñar sus funciones de manera segura y eficiente, así como a fomentar la concienciación sobre la importancia de la seguridad, la calidad y el medio ambiente.
- Participación activa: nos comprometemos a fomentar la participación activa de todos nuestros empleados en la mejora continua de nuestro sistema de gestión integrado.
- Comunicación transparente: nos comprometemos a mantener una comunicación abierta y transparente con todas las partes interesadas, incluyendo clientes, proveedores, autoridades reguladoras y la comunidad en general.
- Protección del medio ambiente: nos comprometemos a minimizar nuestro impacto ambiental mediante la gestión responsable de los recursos naturales, la reducción de residuos y emisiones, así como la promoción de prácticas sostenibles.



5. MEDIO AMBIENTE

Concesión Subvención “PROGRAMA PYME SOSTENIBLE”

ARIDOS Y HORMIGONES DEL DEVA S.L. ha sido beneficiaria del Fondo Europeo de Desarrollo Regional cuyo objetivo es el refuerzo del crecimiento sostenible y la competitividad de las PYMES, y gracias al cual ha puesto en marcha un Plan de Acción con el objetivo de reforzar el crecimiento sostenible y la competitividad de las pymes durante el año 2024. Para ello ha contado con el apoyo del Programa Pyme Sostenible I de la Cámara de Comercio de Cantabria. #EuropaSeSiente

La empresa ha realizado la implantación de un sistema de Gestion Ambiental según la Norma ISO 14001, siguiendo las siguientes etapas:

- **Fase I:** diagnosis de la situación inicial.
- **Fase II:** formación en gestión ambiental y seguimiento de las medidas implantadas en la Fase I.
- **Fase III:** elaboración de procedimientos y registros.
- **Fase IV:** auditoría interna.
- **Fase V:** auditorías externas de certificación.
- **Fase VI:** Desarrollo de PAC y cierre de no conformidades.

Para ello, ha contratado una consultora para la implantación del sistema de gestión y a una empresa certificadora para la auditoría y emisión del certificado.



FEDER. Fondo Europeo de Desarrollo Regional

Cofinanciado por la Unión Europea

MINISTERIO DEL HACIENDA

Fondos Europeos



Programa Pyme Sostenible

ARIDOS Y HORMIGONES DE DEVA SL ha sido beneficiaria de Fondos Europeos, cuyo objetivo es el refuerzo del crecimiento sostenible y la competitividad de las PYMES, y gracias al cual ha puesto en marcha un Plan de Acción con el objetivo de reforzar el crecimiento sostenible y la competitividad de las pymes durante el año 2024. Para ello ha contado con el apoyo del Programa Pyme Sostenible de la Cámara de Comercio de Cantabria.

#EuropaSeSiente

Duración
04/2024 – 09/2024

Inversión
6.175 €

Ayuda UE
3.705 €

Cámara
de Comercio de España

Cámara
Cantabria

GOBIERNO de CANTABRIA
CONSEJERÍA DE FOMENTO
COORDINACIÓN DEL TERRITORIO
Y MEDIO AMBIENTE



5. MEDIO AMBIENTE

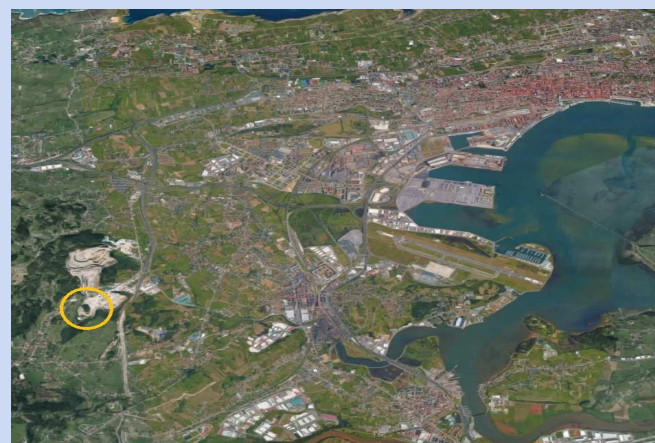
Valorización de Residuos

Tratamiento de residuos inertes

Fruto de la actividad extractiva desarrollada en la cantera de Herrera de Camargo, el Grupo CANDESA ha generado un espacio de grandes dimensiones que, conforme a la normativa vigente, requiere ser restaurado mediante el relleno controlado de materiales inertes. La compañía dispone de todas las autorizaciones, permisos y licencias necesarias para llevar a cabo esta actividad, que se alinea con los criterios ambientales actuales y con las directrices establecidas en materia de gestión de residuos.

La ubicación estratégica de este espacio, integrado en el Arco de la Bahía de Santander, lo convierte en un enclave idóneo para el tratamiento y depósito de residuos inertes generados en su entorno. La creciente sensibilidad social hacia la protección del medio ambiente, junto con la evolución de la legislación aplicable, incrementa la demanda de “espacios regulados” que permitan gestionar de forma segura y sostenible los materiales inertes derivados de la actividad económica y del desarrollo urbano.

En este contexto, el Grupo CANDESA pone a disposición de la sociedad un espacio restaurable, perfectamente comunicado con las principales áreas de consumo, y con capacidad para albergar cerca de seis millones de metros cúbicos de materiales inertes y RCDs. Este proyecto no solo contribuye a la recuperación ambiental del entorno, sino que también ofrece una solución eficiente y sostenible para la gestión de residuos en la región.



Ortofoto de la ubicación del área de restauración dentro del arco de bahía de Santander y zonas limítrofes



5. MEDIO AMBIENTE

Diagnóstico Ambiental del Programa Sostenibilidad

Durante el año 2024 el Grupo CANDESA se ha adherido a un Programa de Sostenibilidad elaborado por la Cámara de Comercio de Industria y Navegación de España, junto con la Cámara de Comercio de Cantabria, cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).

En todos nuestros centros de Cantabria se ha elaborado un Diagnóstico con el objetivo de evaluar la situación actual de la Empresa en materia de sostenibilidad.

El análisis ha tenido en cuenta aspectos técnicos, organizativos, regulatorios y normativos, entre otros:

- 1. Proceso de diagnóstico:** además de analizar el contexto general en el que nos encontramos en nuestros centros de Cantabria, se ha realizado una evaluación exhaustiva de los clientes, mercados y productos/servicios ofertados. Al mismo tiempo, se han analizado aspectos específicos como son: el grado de concienciación de la dirección en materia de sostenibilidad, el conocimiento y la capacitación del conjunto de la empresa, así como, la capacidad de la empresa para llevar cabo proyectos.
- 2. Huella de Carbono:** también se han evaluado las medidas llevadas a cabo por la empresa para hacer un uso eficiente de la energía y mejorar su eficiencia energética.



5. MEDIO AMBIENTE

DAP – Declaraciones Ambientales de Productos

En 2024, el Grupo Candesa ha continuado avanzando en su compromiso con la transparencia ambiental y la mejora continua mediante la elaboración y actualización de Declaraciones Ambientales de Producto (DAP) para sus áridos. Estas DAP, verificadas conforme a los estándares internacionales de Análisis de Ciclo de Vida (ACV), permiten cuantificar de forma rigurosa los impactos ambientales asociados a la producción de áridos, desde la extracción en cantera hasta su expedición al cliente.

La DAP de áridos del Grupo Candesa constituye una herramienta fundamental para impulsar la ecoeficiencia del sector de la construcción, facilitando a nuestros clientes información fiable y comparable para la toma de decisiones sostenibles. Este trabajo se alinea con nuestro compromiso de reducir la huella de carbono, optimizar el uso de recursos naturales y avanzar hacia modelos constructivos más responsables.

Durante el ejercicio 2024 se han reforzado los procesos de seguimiento y reporte de indicadores ambientales clave —como el consumo energético, la eficiencia en el uso del agua, la gestión de residuos o las emisiones asociadas al transporte interno—, garantizando que los datos reflejados en la DAP sean precisos y representativos de nuestras operaciones.

Asimismo, la actualización de estas declaraciones contribuye de manera directa al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente el ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura), el ODS 12 (Producción y consumo responsables) y el ODS 13 (Acción por el clima), reforzando la integración de criterios sostenibles en todo el ciclo de vida de nuestros productos.

Con la DAP de áridos, el Grupo Candesa consolida su posición como un referente en la aplicación de criterios ambientales avanzados en el sector extractivo, reafirmando su compromiso con una actividad minera responsable, eficiente y alineada con las exigencias ambientales presentes y futuras.



5. MEDIO AMBIENTE

Medidas de ahorro energético

La transición hacia un modelo de negocio sostenible requiere la integración progresiva de fuentes de energía renovable dentro de los procesos operativos. En esta línea, el Grupo CANDESA ha continuado avanzando en la descarbonización de sus instalaciones mediante la incorporación de sistemas de generación fotovoltaica.

En 2023 se puso en marcha un parque solar de 100 kW de potencia instalada en el centro de Herrera de Camargo. Durante su primer año de funcionamiento, esta instalación produjo más de 70.000 kWh de energía eléctrica de origen renovable, contribuyendo a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y evitando el consumo de energía procedente de fuentes fósiles.

En 2024 se ha ampliado la red de autoconsumo con la instalación de nuevos sistemas fotovoltaicos en las Plantas de Hormigón de Cartes (20 kW) y Pola de Siero (40 kW). Estas actuaciones permitirán incrementar significativamente la capacidad de autoconsumo renovable del Grupo, avanzando hacia un modelo más eficiente, competitivo y reforzando la estrategia corporativa de eficiencia energética y reducción de huella ambiental



Placas del centro de Herrera de Camargo



Placas del centro de Cartes



Placas del centro de Pola de Siero



5. MEDIO AMBIENTE

Gestión sostenible de textiles reutilizables

Actualmente, MEWA presta servicio integral a todos los Talleres de Mantenimiento del Grupo mediante diversas líneas de actuación sostenibles, entre las que se incluyen:

- **Sistemas de paños de limpieza reutilizables**, con ciclos de recogida, lavado y reposición controlados.
- **Alfombrillas absorbentes de aceites**, diseñadas para minimizar derrames y mejorar la seguridad y la limpieza en las zonas de trabajo.
- **Sistemas lavapiezas de tecnología avanzada**, que reducen el consumo de recursos y sustituyen productos químicos agresivos por alternativas más seguras y eficientes.

La implantación de estas soluciones permite mejorar el desempeño ambiental del Grupo, al tiempo que refuerza el compromiso corporativo con la protección del medio ambiente, la economía sostenible y la prevención de impactos asociados al uso de materiales desechables. Los procesos de lavado aplicados por MEWA presentan un impacto ambiental hasta un 85% menor respecto a los métodos de lavado convencionales. Esto es posible gracias a sistemas de dosificación inteligente que ajustan de forma precisa la cantidad y composición de los productos de limpieza en función del grado de suciedad de los textiles, optimizando el consumo de agua, energía y detergentes.

Con esta colaboración, el Grupo CANDESA avanza de manera significativa en la mejora de su gestión ambiental, integrando prácticas alineadas con los principios de circularidad, eficiencia y reducción de residuos.



5. MEDIO AMBIENTE

Limpieza ecológica de herramientas y piezas metálicas

La máquina lavapiezas BIO-CIRCLE Maxi GT. es un equipo diseñado para la limpieza y desengrase de piezas industriales utilizando tecnología biológica. Este tipo de máquina es una solución ecológica que utiliza microorganismos naturales para descomponer aceites y grasas en un proceso que no requiere productos químicos agresivos.



Las potentes máquinas de alta presión son perfectas para la limpieza profesional de piezas. Con una presión de trabajo de hasta 80 bar y soluciones de limpieza biológicas y respetuosas con el medio ambiente, usted mismo podrá eliminar la suciedad más difícil y limpiar piezas complejas con cuidado, eficacia y fiabilidad.



5. MEDIO AMBIENTE

Recogida selectiva de residuos

La correcta gestión de los residuos industriales constituye un elemento esencial en el compromiso del Grupo CANDESA con la protección del entorno, la prevención de impactos ambientales y el cumplimiento de la normativa vigente. En nuestras operaciones, los residuos generados presentan tipologías diversas, cada una de ellas con requisitos específicos de almacenamiento, manipulación y tratamiento para garantizar un proceso seguro y responsable.

Una gestión ambiental eficaz no solo contribuye a la conservación del medio natural, sino que también favorece la eficiencia operativa, posibilita la reutilización de materiales y genera oportunidades de valorización y ahorro a largo plazo.

Tipos de residuos generados

En los distintos centros de trabajo del Grupo CANDESA se generan las siguientes categorías de residuos:

- **Absorbentes contaminados**
- **Envases plásticos contaminados**
- **Envases metálicos contaminados**
- **Lodos procedentes de fosas sépticas**
- **Residuos de áridos y hormigón**
- **Chatarra y metales**
- **Residuos no peligrosos derivados de ensayos de laboratorio**
- **Neumáticos fuera de uso (NFU)**
- **Caucho procedente de cintas transportadoras**
- **Líquidos derivados de la limpieza de depósitos de gasoil**



Cada fracción se gestiona conforme a los procedimientos internos establecidos y a la legislación ambiental aplicable, garantizando su correcta clasificación, trazabilidad y entrega a gestores autorizados.

Compromiso con la formación ambiental

La cultura ambiental forma parte del ADN del Grupo CANDESA. Por ello, todos nuestros trabajadores reciben formación periódica en materia de gestión de residuos, buenas prácticas ambientales y sensibilización. Estos programas formativos permiten reforzar el conocimiento de las obligaciones legales, fomentar conductas responsables y asegurar una actuación homogénea en todos los centros de trabajo.



5. MEDIO AMBIENTE

La correcta gestión de residuos en una cantera es un pilar esencial para garantizar una operación responsable y sostenible. A lo largo de 2024, el Grupo Candesa ha continuado fortaleciendo sus procedimientos internos para asegurar un manejo adecuado de todos los residuos generados en las diferentes fases del proceso extractivo y de transformación.

En nuestras instalaciones, la gestión de residuos se lleva a cabo conforme a la normativa ambiental vigente y bajo criterios de eficiencia, trazabilidad y prevención de impactos. Para ello, se realiza una clasificación rigurosa de todos los residuos en origen —incluidos residuos peligrosos, aceites usados, absorbentes, envases contaminados, metales, maderas y residuos inertes—, lo que permite su almacenamiento, transporte y tratamiento adecuado mediante gestores autorizados.

Durante este ejercicio se ha reforzado la formación del personal en buenas prácticas de manipulación, segregación y etiquetado de residuos, fomentando una cultura preventiva que minimiza riesgos y mejora la ecoeficiencia. Además, se han mantenido en óptimas condiciones las zonas de acopio, contenedores específicos y puntos limpios internos, asegurando que cada residuo disponga de un espacio seguro y correctamente identificado.

Gracias a estas medidas, el Grupo Candesa garantiza que los residuos derivados de la actividad minera se gestionan de forma controlada, reduciendo su impacto sobre el entorno natural y promoviendo la valorización y el reciclaje siempre que es posible. Este enfoque contribuye directamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente el ODS 12 (Producción y consumo responsables) y el ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres), consolidando nuestro compromiso con una minería respetuosa, eficiente y alineada con los más altos estándares ambientales.



5. MEDIO AMBIENTE

El Grupo Candesa cuenta en todos sus centros con las siguientes certificaciones



ISO 9001 "Gestión de la Calidad"
demostrando nuestro compromiso con la excelencia en los procesos y servicios.



Certificados RD / 163 / 19
asegurando el cumplimiento de regulaciones específicas.



ISO 14001 "Gestión Ambiental"
reflejando nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente.



Certificados Hormigón Expert
que respaldan la excelencia y la calidad en nuestros servicios.



ISO 45001 "Seguridad y Salud en el Trabajo"
priorizando la seguridad y el bienestar de nuestros empleados.



Marcado CE
para todos sus productos, garantizando cumplimiento con los estándares europeos



